

Flexibilitat vs. Prolongació

Hi ha algunes Regionals que encara no ho han après

Flexibilitat horària és adaptar la jornada de treball a les necessitats professionals i personals del treballador o treballadora.

A Banc Sabadell vol dir poder modificar l'hora d'entrada, i per tant l'hora de sortida, amb acord previ amb l'empresa i sempre que es compleixi amb la jornada ordinària.

La política del Banc es basa en l'**Acord de Modificació de la Jornada Laboral del 21 de gener de 2010**, en el qual s'estableix que "*el personal Directiu i Comercial (amb nivell de tècnic), podrà modificar el seu temps de treball amb discrecionalitat i flexibilitat, disposant el treballador d'aquesta facultat dins la jornada exigible legal i convencionalment, per conjugar les necessitats de conciliació de vida familiar i personal, amb les necessitats del servei*".

I en la renovació del **Pacte d'Igualtat** del 3 de juny de 2016 estableix per a tota la plantilla que "*amb la finalitat d'ajudar en tot el possible a la plantilla a la conciliació de la seva vida personal i familiar amb la laboral, salvades les necessitats del servei, l'Empresa establirà mesures de flexibilitat horària, per cobrir les necessitats dels qui tinguin al seu càrrec fills o filles menors de 12 anys, o hagin d'atendre familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, discapacitats o majors de 65 anys. Es tindran en compte les necessitats especials del personal que té fills/filles amb discapacitat psíquica, física o sensorial, a les quals se'ls ha de garantir com a mínim, una flexibilitat horària que els permeti conciliar els horaris dels centres d'educació especial o altres centres on el fill/filla rebí atenció, amb l'horari laboral, tot això sense perjudici de les necessitats del servei*".

Exemple: Entrar a les 9:15h i sortir a les 16:15h

Prolongació de jornada és fer que el teu horari laboral duri més temps.

A Banc Sabadell, les hores extraordinàries no es retribueixen econòmicament, sinó que el banc facilita la seva compensació.

Per a això **disposem d'un sistema de registre de la prolongació de la jornada** que serveix únicament per comptabilitzar els excessos sobre la jornada diària establerta.

Així, cada hora que es faci de més sobre la jornada diària serà considerada prolongació de la jornada:

1 hora extra = 1 hora de llicència

Exemple:

Si entrem a les 8:00h i sortim a les 17:30h, són 2¹/₂h de prolongació de jornada.

Cal emplenar el full de "registre de la prolongació de jornada" i **compensar aquestes hores extres** en els següents tres mesos. **Un full que pots trobar si escrius al cercador de Proteo "prolongació de jornada"**

Si el teu superior, sigui qui sigui, no valida l'excés d'hores, està contravenint les instruccions del banc.

Si et trobes en aquesta situació, contacta amb la teva delegada o delegat de CCOO i t'ajudarem.

Exemple en el qual es produeixen les dues situacions

Entrada a les 9:15h i sortida a les 18:00 hores

És flexibilitat horària fins a les 16:15h i **prolongació de la jornada** des de les 16:15h, és a dir, 1h i ³/₄ de prolongació. Correspon emplenar el full de registre de prolongació de jornada i compensar aquestes hores extres en els següents 3 mesos.

Ara ja ho tens clar. Si el teu superior té dubtes, li dones aquest escrit.
prolonga la teva vida, no la teva jornada