

Una proposició indecent?

Davant la signatura, no et precipitis

CCOO exigim a ambdues direccions (SABIS i Banc Sabadell) la creació d'una mesa de negociació, ja que considerem insuficients les garanties salarials i d'ocupació que implica la proposta per canviar de Banc Sabadell a SABIS.

Els canvis organitzatius que està portant a terme SABIS afecten al personal de Banc Sabadell que està treballant en aquest àmbit. D'aquesta forma, **part de la plantilla BS que està en comissió de servei està rebent propostes per canviar d'empresa.**

CCOO vam mantenir una reunió amb la direcció de SABIS per demanar més informació sobre el canvi, les seves afectacions personals i laborals i, sobretot, per comprovar les garanties que una proposta com aquesta ha de tenir.

Les explicacions que el responsable de SABIS va donar van ser de paraula. La **falta de transparència** en aquest tema és evident, ja que ni tan sols va voler entregar-nos el model de contracte que pretenen que signi el treballador o treballadora, que sí vam aconseguir gràcies a Recursos Humans de Banc Sabadell.

Al nostre parer, aquest document és com un número d'il·lusionisme, que genera molts més dubtes que garanties:

- No sabem els criteris que volen fer servir per monetaritzar els beneficis socials.
- Si hi ha retorn en cas de venda parcial o total de SABIS, com és formalitzarà?
- L'estructura salarial, amb l'augment inclòs, serà absorbible i compensable?
- Quin Conveni els serà d'aplicació?

Tot i que l'acceptació del canvi és totalment voluntària i qui la rebutgi continuarà treballant en les mateixes condicions laborals, **CCOO no podem avalar aquesta proposta.** Són massa temes que queden a l'aire sense resoldre. Els arguments econòmics (els quals desconeixem que els criteris aplicats siguin iguals per a tothom) no són suficients per decantar la balança, i d'altres, com els dies de vacances, les aportacions als Plans de Pensions, les ajudes de fills, les ajudes d'estudis, etc., són elements amb els que no es pot jugar sense una valoració que, ara per ara, no tenim.

CCOO hem reclamat a la Direcció una mesa de negociació amb la representació sindical, per tal de tractar, tal com ha fet sempre el banc, el trasllat de treballadors i treballadores a una altra empresa del grup. És l'única manera que podem garantir salaris, condicions laborals i llocs de treball. **No acceptem que aquestes mesures es facin d'amagat**, parlant amb la gent de forma individualitzada i evitant als representants dels treballadors. Això ni és seriós ni demostra professionalitat.

Esperem que la Direcció, si el que vol és promoure el canvi, tingui clar que sense generar confiança entre la plantilla afectada serà molt difícil tenir èxit. I això només s'aconsegueix amb informació veraç i transparent.

Si tens qualsevol dubte o t'han fet la proposta, posa't en contacte amb el teu delegat o delegada de CCOO.