

CCOO força un acord en Gestió Activa

Des que a finals de 2016 Banc Sabadell va implementar aquest nou model d'oficines, CCOO vam ser l'únic sindicat que vam reclamar que s'havia de regular els horaris i les compensacions. Finalment, i després de la denúncia que CCOO vam presentar, aquest divendres 26 de gener ha tingut lloc l'acte de conciliació, on hem signat un bon acord "in extremis" amb la UGT, SICAM i l'USO.

Aquest acord regula els horaris, les compensacions, els dies de permís, la voluntarietat i, sobretot, ho fa sota el paraigua del nostre Conveni Col·lectiu, **perquè treballar en Gestió Activa no significa treballar en una altra empresa**, sinó adaptar les necessitats del banc i garantir a la plantilla afectada que les condicions en què treballaran no dependran de la discrecionalitat de cap directiu.

CCOO, un cop esgotades totes les vies de negociació possibles, no dubtem en judicialitzar un conflicte si així defensem millor els interessos de la plantilla. L'acord sobre Gestió Activa ha de ser l'exemple que **els acords atorguen una major seguretat als nostres llocs de treball, i per tant, més tranquil·litat per a la plantilla**. És per això que convidem a la Direcció a abandonar la via de la judicialització i explorar la via de l'acord, que beneficia ambdues parts.

Oficines d'empresa i personal amb horari partit

Com a millora de l'Acord de Modificació de la Jornada Laboral del 21 de gener de 2010, s'estableix que l'horari a realitzar per les unitats de Gestió Activa i unitats d'anàlogues característiques, així com de la resta de centres de treball i personal de Banc Sabadell amb jornada laboral de matí i tarda, **el dijous sant, els dies 24 i 31 de desembre i el 5 de gener**, quan siguin laborables, serà de **8:00h a 15:00h**.

Així donem resposta a una reclamació històrica.