

Teletreball?: Sí, pero amb garanties

Tal com CCOO us hem informat en diferents comunicats, el Banc va iniciar el 2016 una prova pilot de teletreball, que va afectar en primer lloc al departament de RRHH. Des de llavors, CCOO hem reclamat a la Direcció, en diferents fòrums, la necessitat de negociar aquest nou àmbit laboral.

CCOO hem defensat i reclamat al banc un marc regulador sobre les condicions de treball del personal afectat que garanteixi la seva seguretat i la seva salut, i perquè disposi de tots els recursos necessaris per desenvolupar la seva feina en les mateixes condicions que hom tindria si l'estigués realitzant en el seu centre de treball habitual. I tot això sense cap cost per al treballador i la treballadora.



CCOO hem presentat una proposta [accedeix aquí](#) al Banc amb la intenció que s'assumeixi la necessitat de regular aquestes condicions. La proposta que CCOO hem lliurat a la Direcció està basada principalment en tres eixos:

- I. **Avaluació de riscos laborals** del lloc de treball a casa. Aquesta avaluació ha d'analitzar la idoneïtat del nou lloc de treball, les mancances i les solucions per a resoldre-les.
- II. **Recursos.** El Banc ha de proporcionar els recursos necessaris per desenvolupar el treball en les mateixes condicions que si s'estigués a l'edifici del Banc (formació específica i general, mobiliari, internet, etc ...).
- III. **Compensacions**, en línia amb el que les grans empreses estan oferint per a les seves plantilles. (vegeu aquest quadre comparatiu).

El teletreball en altres empreses, Qui es fa càrrec de...?

	Banc Sabadell	Proposta CCOO	BBVA	B.Santander	REPSOL
Equip informàtic	Treballador/a	Empresa	Empresa	Empresa	Empresa
Telèfon mòbil	Treballador/a (si no disposa del corporatiu)	Empresa	Empresa	Empresa	Empresa
Despeses internet	Treballador/a	Empresa	Empresa	Empresa	Empresa
Mobiliari	Treballador/a	Treballador/a	Empresa	Treballador/a	Treballador/a
Despeses domèstiques (aire a., calefacció, llum...)	Treballador/a	Empresa (import x dia treballat/setmana)	Empresa (50€ mensuals)	Treballador/a	Treballador/a
Hi ha formació específica?	No. Full informatiu	Sí	Sí	Sí	Sí
Avaluació Riscos Laborals	NO	Sí	Sí	Sí	Sí

És imprescindible establir un marc reguladori per donar garanties a les persones que actualment treballen en aquesta modalitat i per a les que ho puguin fer en un futur, però no podem permetre que el Banc carregui sobre les nostres espatlles el cost que això implica perquè acabaríem pagant per treballar.

CCOO esperem que el Banc sigui sensible a la nostra proposta de negociació, d'acord amb el que s'està signant en grans empreses i pugui fructificar en un acord.