

GAD 2017: El calibratge, el càlcul fantasma

CCOO lamentem haver de fer aquest comunicat any rere any, ja que **el Banc insisteix en obviar criteris com la transparència** en el procés del GAD. En aquesta fase de la Gestió Anual de l'Acompliment, entrem de ple en una dimensió desconeguda, per opaca.



L'empresa demostra una falta de confiança cap a la plantilla, que afecta negativament la seva reputació, la seva moral i el seu salari.

Després d'haver-nos autoavaluat, i de que els *Mànagers* hagin fet la proposta de valoració global, aquesta és remesa a un *Màner Calibrador* que "revisa i modifica les valoracions proposades pels Mànagers, garantint una distribució consistent".

Per què hi ha d'haver Mànagers Calibradors? Qui defineix què és una distribució consistent i per què cal fer-la? Basen el calibratge únicament en els resultats dels objectius, i de vegades ni això, on trobem recalibracions a la baixa de companys i companyes amb bones avaluacions i bons compliments.

El compliment d'objectius no hauria de ser la dada que hagi d'afectar l'avaluació i molt menys ser utilitzada per uns "Calibradors" que semblen aliens a la realitat del dia a dia i que semblen desconèixer la problemàtica de la plantilla.

A la xarxa, per exemple, hi ha oficines amb perfils diferents, amb grans objectius, franquícies elevades i els mateixos punts VALORA per producte, que implica un menor compliment amb la mateixa competència.

Cal no oblidar que **una bona professional (o un bon professional), competent, amb una gran implicació en el projecte pot complir objectius sobradament un any i un altre no, per moltes raons alienes a la seva competència.**

El calibratge utilitzat per **l'empresa demostra una falta de confiança cap a la plantilla**, que afecta negativament la seva reputació, la seva moral i el seu salari.

"Quid pro quo"

Quan la Direcció del Banc Sabadell assumeixi que té la millor plantilla del sector, estem segurs que llavors la plantilla començarà a valorar a l'empresa de la mateixa manera. *"Great Place to Work"*

CCOO exigim l'eliminació d'aquesta fase del procés d'avaluació de l'acompliment, ja que distorsiona l'esforç que realitza la plantilla.