

Sentències sobre participació en beneficis (RAE)

UGT i CCOO valorem com continuar la batalla judicial per recuperar el que considerem que és nostre.

L'Audiència Nacional (AN) ha desestimat les demandes de CCOO i la UGT perquè la plantilla rebí els $\frac{3}{4}$ de paga de la participació en beneficis RAE, que considerem que ens deuen i que a més no siguin ni compensat ni absorbit.

UGT i CCOO lamentem que l'AN hagi donat validesa a la utilització per part del Banc d'uns informes financers reservats (no públics) per calcular la variació RAE 2016-2015. Considerem que no s'ha demostrat que la forma de calcular aquest indicatiu, el RAE, sigui correcta i, per tant, dubtem de la validesa d'aquest càlcul.

És evident la contínua manca de Responsabilitat Social del Banc respecte a la plantilla en temes que tenen a veure amb la gestió de partides que afecten el salari, mentre continua afavorint els interessos dels accionistes majoritaris en detriment del seu personal.

El Banc qüestiona i reinterpreta "tot" el que fa referència a temes salarials que, en comptes d'estar en els nostres comptes corrents, acaben en el terreny judicial. Per exemple:

- Les liquidacions paral·leles en els permisos de maternitat i paternitat (hi ha moltes dones i homes que no han percebut el que els deuen gràcies al fet que l'AN considera que, tot i que el banc ha obrat malament, el fet estava prescrit).
- No pagar un variable assignat a un col·lectiu d'empleats i empleades de BancoCAM (signat en el pacte d'homologació).
- Anunciar la retrocessió en la nòmina de l'increment del 2017 en els triennis de tècnic.

CCOO i la UGT continuarem defensant els drets de tota la plantilla de Banc Sabadell i actuarem amb contundència si en això veiem la possibilitat de millorar les nostres condicions, sobretot quan observem que l'augment de la retribució és patrimoni de ben pocs.

Us informarem de les novetats que hi hagi.

Març del 2018