

# CCOO demanda a Banc Sabadell per rebaixar unilateralment el període a què tenim dret a percebre despeses de desplaçament en cas de trasllat, de 5 a 3 anys

El 2 de març, el Banc va publicar una modificació de la normativa (7362), en la qual rebaixava els terminis durant els quals el personal desplaçat percep les despeses derivades d'aquest desplaçament, així com el temps a partir del qual deixa de ser considerat "personal traslladat", passant de 5 anys (com estava establert i es venia aplicant des de fa molts anys) a 3 anys.\*

El Banc ens va comunicar que l'aplicació d'aquesta rebaixa serà per als nous casos, **però CCOO considerem que el Banc ha modificat un dret adquirit**, i la modificació del mateix és una modificació substancial de les condicions laborals, ja que no hi ha hagut una negociació prèvia amb la representació sindical tal com recull l'Estatut dels Treballadors (Art.41)

**Avui dimecres 4 d'abril s'ha celebrat l'acte de conciliació** preceptiu, al qual s'han adherit algunes seccions sindicals. En aquest acte, Banc Sabadell ha perdut l'oportunitat per redreçar un rumb que darrerament és més perniciosos per als interessos de la plantilla del Banc (maternitats, quarts de paga, triennis de tècnic, etc.).

**CCOO esperem que fins al dia del judici puguem trobar una solució que eviti la pèrdua d'aquest dret adquirit.**

seguirem informant.

## Info

### \* **Exemple** Una persona és desplaçada a més de 100 km. de la seva plaça d'origen sense canvi de residència

#### 1. Normativa 7362 anterior a 2/3/2018

- Temps per a ser considerat persona local en el nou centre de treball: 5 anys
- Import percebut en concepte de despeses de quilometratge durant aquest període: 24.000,00 € aprox.

#### 2. Normativa 7362 posterior a 2/3/2018

- Temps per a ser considerat persona local en el nou centre de treball: 3 años
- Import percebut en concepte de despeses de quilometratge durant aquest període: 14.500,00€ aprox.