

En el sindicalisme, no tot s'hi val

Alguns sindicats han oblidat qui és el veritable contrincant a batre: que són ni més ni menys aquells que atempten contra les nostres condicions, els nostres beneficis socials i els nostres drets laborals.

CCOO no solem respondre als atacs que rebem d'algunes seccions sindicals. És una constant, sobretot quan s'acosten les eleccions, que alguns sindicats, incapaços de fer aportacions per solucionar els temes, es dediquin a criticar-nos pel simple fet de ser el sindicat majoritari a l'empresa, al sector i al país. **Però no podem admetre que es falti a la veritat i es confongui la plantilla,** pel que ens obliga a posar les coses al seu lloc.

Abans de res, **CCOO creiem que la Unitat Sindical és la millor arma per defensar els interessos de la plantilla.** Per això, a diferència del que fan alguns sindicats, no posarem sigles en aquest comunicat.

És lamentable que alguns acusin CCOO de connivència amb l'empresa. Confonen aquest terme amb el de la interlocució, cosa que no tenen. Una interlocució que ens permet traslladar a l'empresa qualsevol problema que hi hagi al Banc i poder fer propostes, sense que això condicioni el fet de presentar demandes, o quan sortim al carrer a defensar els nostres drets. **I quan sortim al carrer, sabeu quantes vegades estem acompanyats de la famosa Unitat Sindical? Gairebé mai.**

No admetrem cap lliçó de sindicalisme d'aquells que, per exemple, dia rere dia i eleccions rere eleccions, han acabat sense la confiança de la plantilla, ni tan sols dels seus propis delegats sindicals, que han optat per anar-se'n.

Un exemple clar el veiem **quan CCOO participem liderant les diferents comissions creades al Banc:** la d'Igualtat, el Comitè de Salut Laboral, el Pla de Pensions, etc., en les que **ens sorprèn la capacitat d'alguns dels seus membres de no obrir la boca i no fer ni una aportació.** Però després tenen la barra de fer un comunicat apropiant-se del treball dels altres. **I perquè les reunions no es poden retransmetre, però si ens llegim les actes, la sorpresa seria de les 17.000 persones que treballem aquí.**

El tema de las demandas daría para un serial:

- ✓ Hi ha els que reclamen unitat sindical, i quan interposen una demanda i la resta de sindicats s'hi adhereixen, diuen que les han posat en solitari.
- ✓ **Els que ens critiquen per no adherir-nos a una demanda que ha presentat un tercer,** (per exemple, per estar presentada amb molts defectes), quan fins fa dos dies ni sabien el que era judicialitzar un tema, **ja que són un sindicat creat per i per a l'empresa.**
- ✓ **També és greu que la manca d'interlocució d'alguns, els ha portat a voler demandar qualsevol tema sense importar-los les conseqüències** que, per al món laboral, per al sector financer i per a la plantilla del Banc significa perdre una demanda, quan aquesta no es presenta amb el rigor suficient o és factible el seu recorregut mitjançant la negociació.
- ✓ **Sindicats als quals no els importa el resultat final, sinó només la quantitat de demandes presentades,** perquè així volen fer veure a la plantilla que com més demandes millor, **sense importar-los si el resultat final acaba perjudicant a tota la plantilla.** Lamentablement prioritzen la quantitat a la qualitat.
- ✓ **I després CCOO hem de fer grans esforços per intentar "arreglar-ho" quan es perden** (sentència nefasta per la prolongació de la jornada, el BSFLEX, el permís matrimoni, etc.) per la poca preparació i la falta de visió. Aquestes sentències han fet tant de mal a les plantilles del sector que seran de difícil reparació.
- ✓ **Algunes demandes es presenten de tal forma, que fins i tot jutges de l'Audiència Nacional han hagut de recriminar-los la poca qualitat i argumentació de les seves demandes,** que no ens afavoreixen com a treballadores i treballadors del Banc, **havent estat fins i tot advertits verbalment amb sancions futures per temeritat,** pel poc recorregut que tenen algunes d'aquestes demandes.

- ✓ També **hem de criticar el cinisme d'algun sindicat quan en el judici on reclamaven la informació facilitada en el CESS**, CCOO hem arribat a declarar al seu favor perquè aconseguissin el que demanaven, i a sobre ens culpen d'una cosa que el Banc havia d'haver realitzat. Aquesta és la Unitat Sindical? Jo et recolzo en un judici i tu a sobre em critiques. És inaudit, per dir-ho amb bones paraules.
- ✓ **I alguns sindicats ni hi són, ni se'ls espera, amb excuses tan ridícules com que no s'adhereixen a cap demanda perquè són un sindicat que només actuen en un territori concret.** És que les maternitats i el RAE no afecten tota la plantilla sense excepció? Que s'ho facin mirar.
- ✓ **I per filar encara més prim, davant d'una demanda interposada per CCOO sobre el plus de desplaçament, i per poder dir que han estat ells els que han demandat, presenten la mateixa demanda un mes més tard, en els mateixos termes, i tot per apuntar-se el mèrit.** És certament desconcertant.

CCOO ens alegrem de veritat quan els companys i les companyes d'altres sindicats s'adhereixen a les nostres demandes, encara que sigui aprofitant-se de la nostra feina, ja que l'objectiu, recordem, ha de ser defensar els drets de la plantilla.

CCOO no actuem de forma pueril, no publiquem comunicats ni critiquem a aquelles seccions sindicals que no volen adherir-se a les nostres demandes. **CCOO respectem, encara que no ho compartim, les decisions que puguin arribar a prendre altres sindicats.**

El nostre compromís rau en poder negociar i arribar a acords amb l'empresa que signifiquin dotar-nos de les garanties laborals necessàries perquè no vingui el directiu de torn a rebaixar les nostres condicions perquè sí. I si la via de la negociació no fructifica, **CCOO fem servir tots els recursos, jurídics i legals, que tenim al nostre abast per defensar el que és nostre.**

I per si algú ho ha oblidat, CCOO, a part d'estar a TOTES les meses de negociació de les empreses, dels convenis col·lectius i com a actors socials al país, a part de tenir una interlocució a l'empresa i més enllà (patronals, Parlaments, etc.), paral·lelament, a Banc Sabadell tenim un seguit de demandes i recursos que hem presentat, com per exemple, el recurs per la sentència dels abonaments pels permisos de maternitat i paternitat, el del nombre de pagues de participació en beneficis RAE, la demanda per a la rebaixa del termini del plus de desplaçament a BS, el camí que hem escollit a través del Tribunal de Justícia Europeu perquè es pronunciï pel registre de la jornada, etc.

Esperem que els altres sindicats del Banc concentrin les seves accions en defensar la plantilla i en combatre a qui sí que està atemptant contra els nostres drets laborals. **Qualsevol altra via no porta enlloc.**



**A Banc Sabadell,
escull al sindicat que
funciona**