

# BSFLEX per a tota la plantilla: La plantilla ho vol, i el Banc pot fer-ho, si vol

**Una bona estratègia sindical no passa per judicialitzar i demandar per qualsevol tema.** Això ha de ser sempre l'últim recurs. I amb el BSFLEX tenim un exemple clar.

L'any 2014, el sindicat **ALTA va presentar una demanda** en solitari (com ells diuen, encara que després s'hi adherisin la resta de sindicats) pel BSFLEX **mentre altres sindicats ja estàvem negociant** amb l'empresa. **La van perdre** en primera instància a l'Audiència Nacional i més tard també van perdre el recurs al Tribunal Suprem per defecte de forma.

El Banc ja ens va advertir que mentre estigués el procés judicial obert no seguiria amb la negociació. Malauradament, la sentència judicial va paraitzar qualsevol tipus de negociació futura i aconseguir així la millora per a una bona part del personal que tenien un B50 inferior a 3.000 €, o no en tenien.

Durant tot aquest temps, **CCOO hem intentat revertir aquesta situació i per això hem lliurat a la Direcció una proposta** ([link](#)) que acabaria amb aquesta discriminació perquè la plantilla pugui accedir a serveis amb avantatges fiscals. Ja no hi ha excusa.

**CCOO creiem que el Banc té l'oportunitat de canviar una situació que, a ulls de la plantilla, és discriminatòria** encara que ho negui la sentència. El BSFLEX és una mesura que afecta el salari indirecte de tots i totes i que, segons **ha reconegut el Banc, aplicar-la només té un cost administratiu.**

És moment de continuar amb el que es va aparcar en el seu moment per una errònia (o dolenta) estratègia sindical ja que el Banc, quan li ha interessat, com ara la compra d'accions BS per empleats, ha utilitzat aquesta fórmula sense importar-li aquest cost administratiu. Són mesures que estan recollides en l'Estatut dels Treballadors i en el Conveni Col·lectiu de Banca, i que seria molt ben acollida per la plantilla.

Ignorar aquest tipus de propostes, altament demandades per la plantilla no és coherent amb l'objectiu de crear un bon clima laboral "Great Place to Work". Aquesta proposta és a més **una millora salarial** (indirecta), totalment justificada i necessària **després de la congelació salarial** a la que el Banc sotmet a la plantilla, mentre continuem suportant pressions comercials desmesurades, centres de treball infradotats, etc.

Esperem que el Banc la tingui en consideració i s'avingui a negociar **perquè tota la plantilla pugui beneficiar-se d'un augment salarial merescut.**

<b>Exemple d'estalvi fiscal per retribució flexible</b>			
Treballador/a amb uns ingressos bruts anuals de 45.000,00 €, casat/casada i amb dos fills/es			
	situació anterior		retribució flexible
<b>Retribució Total</b>	45.000,00 €		45.000,00 €
<b>Retribució dinerària</b>	45.000,00 €		37.130,00 €
<b>Productes</b>		Asseg. Salut (4 persones)	1.920,00 €
		Targeta Restaurant	2.100,00 €
		Pagament Escola Bressol	3.850,00 €
<b>IRPF + Seguretat Social</b>	11.555,00 €		8.838,00 €
<b>Retribució dinerària neta</b>	33.445,00 €		28.292,00 €
<b>Compra mateixos productes desde salari net</b>	7.870,00 €		-
<b>Net disponible després de productes</b>	25.575,00 €		28.292,00€
<b>DIFERÈNCIA (ESTALVI)</b>		<b>2.717,00€ (un 10,6% més de disponible)</b>	