

Apunts Informatius d'estiu II:

Aquest estiu recordem alguns dels nostres objectius per millorar les teves condicions laborals



AMB TU
TENIM
LA FORÇA

Reclamació imports permisos maternitats

CCOO hem recorregut al Suprem una sentència, que en el seu dia l'Audiència Nacional ens va donar la raó però que va considerar prescrita. Esperem que el Suprem ens doni la raó i el Banc aboni les quantitats que encara deu. [+info](#)

Protocol d'assetjament laboral i sexual

CCOO hem reclamat al Banc un protocol d'assetjament sexual i laboral per donar garanties a les víctimes per defensar-se d'aquest tipus de situacions.

Per això, CCOO els vam lliurar una [proposta](#) que esperem tinguin en consideració.

Desconnexió Digital

Establir un sistema de desconnexió a les tablets, els PC i telèfons. Que les reunions no s'eternitzin... CCOO hem reclamat un acord per regular el nostre temps de treball. [+info](#)

Teletreball

CCOO vam presentar al Banc una [proposta](#) per regular el teletreball, que a Banc Sabadell es troba en període de proves*.

Hem demanat al Banc que facin una avaluació de riscos, que aportin el material i recursos necessaris per treballar i una compensació per les despeses inherents (internet, serveis bàsics, etc.)

** Segons notícies aparegudes en premsa, des de RRHH donen per fet aquesta modalitat, pel que urgeix regular-la per protegir i donar seguretat a la plantilla afectada.*

Inici dels permisos retribuïts (matrimoni, malaltia, etc.)

CCOO vam traslladar a l'AEB aquest conflicte*, perquè l'inici del permís sigui a partir del primer dia hàbil. Ara l'Audiència Nacional, després de diferents sentències, ha elevat una qüestió prejudicial al Tribunal de Justícia Europea (TJUE) i ha obert un termini d'al·legacions que haurem de presentar.

**A BS, el sindicat ALTA va perdre aquesta demanda, que ha perjudicat a tot el sector.*