



El teletreball a Banc Sabadell: Una prova pilot eterna i desregulada

Quan el Banc va decidir iniciar la prova pilot el 2016, **CCOO ens vam postular a favor** d'una mesura laboral que pogués arribar a millorar les condicions laborals de la plantilla. Des de llavors, **CCOO hem presentat a la Direcció propostes que van en la línia dels acords signats en altres grans empreses** perquè, en el moment que finalitzés aquesta prova pilot, la plantilla fora coneixedora de les condicions laborals que suposa treballar en aquesta modalitat.

Dos anys després, **Banc Sabadell vol prorrogar aquesta prova pilot** fins a finals d'any quadruplicant les persones afectades (de 104 fins a 450 persones aprox.), **però continua sense donar respostes** als dubtes que genera aquesta implantació.

Sense respostes...

- L'elecció és arbitrària. Només hi accedeix qui la Direcció vol, sense un criteri clar.
- No hi ha garanties que els nous entorns laborals tinguin les condicions de salut mínimes per treballar (p.e. en cas d'accident laboral)
- Els recursos emprats per a treballar, el seu desgast i les possibles reparacions són a càrrec de l'empleat/empleada.
- Qualsevol mesura ha de ser acordada amb la RLT per evitar imprevistos no desitjats.

Reclamem...

- CCOO reclamem criteris transparents perquè qualsevol persona pugui accedir a aquesta modalitat (*xarxa i SSCC*)
- CCOO hem proposat avaluacions del nou entorn, pel que fa a la salut laboral.
- El Banc ha de proporcionar el mínim per desenvolupar el treball amb normalitat. (informàtica, mobiliari, etc.)
- El teletreball ha de ser una mesura organitzativa que faciliti la conciliació.

CCOO exigim al Banc una mesa de negociació per garantir els drets laborals dels que estan realitzant teletreball i perquè **qualsevol treballador i treballadora del banc pugui accedir a aquesta modalitat de forma voluntària**, sense més restriccions que les de les seves pròpies funcions.

06.09.2018

Més dubtes?

Envia'ns un correu

#éstempserguanyar