

# Formació Mifid II: Tenim Acord

**CCOO hem signat un bon acord**, amb CGBS, SICAM i el CSC (71,04% de la representativitat), que regula les condicions de la plantilla en tot el relatiu a la formació exigida per la Directiva Mifid II i els principals punts són:

- **Canvi del model formatiu** a un programa modular amb exàmens parcials alliberadors.
- **Compensacions** de la formació que es realitza fora de la jornada laboral **a triar entre**:
  - **Acord de formació del 2001.10.05.**
  - **4 dies de vacances** a gaudir en 2 anys.
- **Per al personal que ja va obtenir la certificació** el 2017 i 2018 i no va compensar les hores de formació: 3 dies.
- **Assistència jurídica** que ha de proporcionar el Banc.
- Prevalença de les **necessitats de conciliació** davant de la matriculació en les accions formatives i la realització d'exàmens.
- Constitució de la **Comissió de seguiment de l'Acord.**

## Dos anys de negociacions i propostes de CCOO.

Des que el 2016, CCOO vam exigir a la Direcció, a la Patronal i a la CNMV, un model formatiu amb el que la plantilla pogués formar-se sense afegir més pressió en el dia a dia, **CCOO hem presentat diferents propostes amb alternatives** que, gairebé dos anys més tard, veuen la llum.

Però aquest camí l'hem fet pràcticament en solitari.

**Els egocentrismes i els càlculs electoralistes d'altres sindicats** han provocat que no vulguin signar un acord en el qual tan sols un sindicat ha arribat a fer propostes, i tot amb una alta dosi de demagògia. La resta ni tan sols n'han presentat.

## CCOO plantejem un sistema alternatiu de compensació.

**CCOO hem plantejat sempre l'opció d'un sistema alternatiu** quan vam veure que la plantilla no fa ús de la compensació de la formació que es realitza fora de la jornada, tal com permet l'Acord de Formació del 2001.

I per això, **CCOO hem aconseguit que el Banc admeti dies extres de vacances** tot i que la sentència de l'Audiència Nacional del passat 8 de maig, reconeix la vigència i validesa del nostre Acord i no obliga el banc a cedir.

Que no et confonguin, ni t'enganyin. **CCOO no hem signat un acord que anul·li la compensació total de les hores de formació** realitzada fora de la jornada. Hem buscat una opció alternativa en forma de dies de vacances. Per tant, **si creus que són pocs, recorda que sempre tens l'opció d'utilitzar l'Acord de 2001.**

**Tu tries com compensar** el gran esforç que t'ha suposat obtenir la certificació MiFID II.

## Més de 1.600 persones que ja han obtingut la certificació MiFID II amb el programa integral també tindran compensació.

**La retroactivitat de la compensació de la formació MiFID II és un èxit de CCOO**, en tant que l'empresa no estava obligada (per sentència judicial) a compensar als que ja haguessin finalitzat la formació.

Tot i que alguns sindicats oblidaven incloure a aquest col·lectiu, **CCOO sempre hem defensat que el caràcter retroactiu era inqüestionable** i que totes les persones que ja havien finalitzat la formació MiFID II amb èxit i que ja no tenien possibilitat de sol·licitar la compensació, havien de ser part d'aquest acord.

Sense aquest Acord, la compensació hagués estat 0. Amb ell, **s'aconsegueixen més de 5000 dies de vacances de tota la formació MiFID II finalitzada entre 2017 i octubre de 2018.**

## Un Acord per a la formació MiFID II en línia amb els que s'han signat en els grans Bancs

**CCOO vam signar un acord que**, encara que està en la línia dels que s'han signat en el sector financer pel que fa a dies de compensació, **va molt més enllà ja que revalida el nostre Acord de Formació de 200**, fet que permet la compensació de les hores realitzades fora de la jornada laboral per la formació MiFID II i **a més atorga una alternativa de compensació en forma de dies extra de vacances.**

# És la teva elecció optar per un o altre sistema de compensació

