

Per què BS anul·la les enquestes de psicosocials?

L'obsessió de millorar la imatge a costa de les nostres condicions

Banc Sabadell ha anul·lat unilateralment les enquestes de riscos psicosocials que estaven previstes per a setembre i que s'havien pactat davant la Inspecció de Treball amb la RLT (per una denúncia de CCOO), per col·locar l'Enquesta del Clima com a prioritària. **CCOO rebutgem aquest incompliment i exigim una rectificació urgent.**

La decisió de **prioritzar l'Enquesta del Clima**, que sembla emanar d'una pressió exercida des de Banca Comercial, **perjudica greument la possibilitat de millorar les nostres condicions de treball**, per una obsessió en obtenir segells i certificacions per millorar la imatge del Banc a costa del nostre salari i, probablement, algun que un altre incentiu.

No és el mateix, que no t'enganyin

Enquesta Clima

Són instruments que implementen les empreses per publicitar ràtios del clima laboral, amb l'objectiu d'obtenir segells de qualitat, d'imatge corporativa, amb procediments **no homologats**.

Si els resultats de l'Enquesta del clima no són satisfactoris, no obliga a l'empresa a donar solucions. Per aquest motiu sembla que envien les enquestes tants cops com siguin necessaris.

L'enquesta del Clima mesura el clima laboral, si estàs a gust a l'empresa i si et sents ben tractat.

Un correu de l'empresa informa que ells mateixos garanteixen l'anonimat. **Gens transparent.**

Les pressions per a contestar en un sentit o un altre que exerceixen algunes Regionals són menyspreables, sobretot quan només busquen millorar les ràtios i valoracions personals d'algun directiu.

Psicosocials

Instrument legal que tenim les treballadores i els treballadors per **millorar les nostres condicions laborals**, en base a procediments i solucions establertes que no poden ser alterades.

Amb el resultat d'aquesta enquesta, **el Banc està obligat per llei** a iniciar totes les mesures correctores que l'informe detalla per a millorar les deficiències trobades. I tot això a través de controls que CCOO seguim molt de prop.

Els Psicosocials mesuren **càrregues de treball, manca de personal**, organització del treball, vacances, conciliació de la vida familiar i laboral, convocatòries de reunions, etc.

Es garanteix, a través de procediments homologats, **l'anonimat de l'enquesta**.

És la nostra oportunitat de demostrar, a través de les nostres respostes, quins aspectes han de millorar en l'organització de l'empresa.

Les enquestes de clima són un bon instrument per a visualitzar l'ambient laboral en un moment determinat, **però només l'enquesta de riscos psicosocials permet corregir les situacions de risc detectades** i aplicar mesures per solucionar-les. I per millorar l'ambient laboral és imprescindible avaluar-lo, cosa que només una avaluació de riscos psicosocials pot garantir.

CCOO hem exigít a la Direcció una rectificació urgent, i així ho hem exposat a la reunió del Comitè Estatal de Seguretat i Salut d'avui.

Mentrestant, valorem la possibilitat d'emprendre les accions que calguin perquè el Banc torni a enviar l'avaluació de riscos psicosocials.