

La Demanda del variable durant els permisos de paternitat: **El Ministeri Fiscal s'alinea amb la demanda i considera de justícia i igualtat el seu abonament**

Lamentem que un tema que CCOO vam plantejar a la Comissió d'Igualtat el gener de 2018 i que podia haver-se resolt amb la negociació, s'hagi hagut de judicialitzar per la **falta de sensibilitat per part de Banc Sabadell en matèria d'igualtat d'oportunitats.**

Com s'aplicaria l'acord de retribució variable del Banc si fos també d'aplicació al permís paternal?

- ▶ Mantindries el mateix target que estant en actiu.
- ▶ S'ajustarien els teus objectius al temps treballat.
- ▶ S'adaptarien els objectius de la teva unitat a la plantilla efectiva durant aquest període.
- ▶ T'abonarien tot el període en base al que resulti més beneficiós per a tu: El percentatge de compliment propi o el de la teva unitat.

Hem de posar de manifest **la importància de disposar d'Acords** que permetin regular drets i obligacions i que, en cas de vulneració dels mateixos per part de l'empresa, puguin ser reclamats amb garanties.

#CCOOmarquemladiferència

