

# Abonament de 5/4 de paga a l'abril gràcies al Conveni



## Un bon Conveni Col·lectiu

L'any 2015 va entrar en vigor el XXIII conveni col·lectiu, on **CCOO, com a sindicat majoritari a la Mesa de negociació, vam poder incorporar un nou sistema de participació en beneficis més transparent** i que, a diferència de l'anterior sistema, ha possibilitat que puguem cobrar més quarts de paga per beneficis obtinguts pel Banc en dos exercicis (2016 i 2018).

Segons els balanços comptables, la variació interanual 2018-2017 ha estat del 106,2%, el que es tradueix en la meritació de 6/4 de paga i **l'abonament de 5/4 en la nòmina d'abril** per a totes aquelles persones que ja tenen consolidat 1/4 de paga del conveni anterior.



## Compensable i absorbible?

**CCOO, sindicat majoritari a Banc Sabadell, hem exigit al Banc que aboni la totalitat de l'import a tota la plantilla**, sense compensar-ho ni absorbir-ho amb conceptes que no tenen res a veure amb la seva naturalesa (B50, complements de les fusions, etc.).

Recordem que hi ha un procés judicial obert pel pagament de la participació en beneficis de l'any 2016 (abonat a l'abril 2017) per aquest mateix motiu.

La participació en beneficis recollida en el nostre Conveni **és una eina destinada a reconèixer l'esforç de les plantilles per la nostra contribució en els bons resultats del banc**. Obviar-ho, per part de l'empresa, és un menyspreu evident.

## L'objectiu del nou Conveni: Millorar el sistema

**CCOO**, gràcies als bons resultats electorals en el sector financer, **som el sindicat majoritari en la negociació del nou conveni**.

**CCOO seguirem apostant per incorporar millores** en aquest punt, perquè els Bancs no puguin fer servir argücies amb l'objectiu de no fer partícips a les plantilles dels objectius obtinguts.



**Afilia't a CCOO**

**#marquemladiferència**

Si tens dubtes, pots enviar les teves consultes a [ccoogbs@bancsabadell.com](mailto:ccoogbs@bancsabadell.com)