

Surrealisme judicial: Duplicar una demanda... i 1 any després acceptar com a resultat el que ja s'havia acordat

Quan el Banc va pretendre retenir, a l'estiu del 2018, el 5% del variable semestral i trimestral a la plantilla de la xarxa (VALORA i VEP xarxa d'empreses), **CCOO vam presentar una demanda** perquè retiressin una mesura que s'havia anunciat a la meitat del període. Finalment, al setembre del 2018, el Banc ho va retrocedir i nosaltres vam retirar la demanda. ([Comunicats CCOO i demanda](#))

Aquest any, **Quadres i ALTA han confós una publicació del Banc sobre el variable anual lligat a objectius d'una part de la plantilla de Serveis Centrals** i llavors presenten una demanda pel 5% de retenció del VALORA i VEP xarxa d'empreses 2018 (trimestral i semestral) que el Banc ja havia anul·lat un any abans. Increïble.

Naturalment, **no ens vam adherir a una demanda que s'ha resultat amb un document que recull el que el Banc ja està fent**, que és el que CCOO els hi vam exigir al juny del 2018 i que el Banc va acceptar al setembre d'aquest mateix any, i ara Quadres i ALTA ho accepten sense més.

Només els demanem seriositat quan es presenten demandes, ja que no fer-ho perjudica a la plantilla creant falses expectatives, en aquest cas als companys i a les companyes de Serveis Centrals. Tampoc és seriós manipular el contingut del comunicat per fer creure una cosa que no és veritat. CCOO ja vam demanar explicacions a la Direcció al febrer del 2019 (no entenem perquè aquests dos sindicats no ho van fer, si per desídia o per no tenir interlocució amb l'empresa). Finalment, amb la resposta que Relacions Laborals ens van donar, hem comprovat que no hi ha recorregut judicial. ([veure correus](#))



El 2018, el Banc perjudica la plantilla de SSCC

El gener del 2019 el Banc anuncia la retenció del **5% variable lligat a objectius, i que afecta una part de la plantilla de SSCC**, al que cal afegir el resultat del multiplicador de l'acompliment.

Que la política retributiva del Banc estigui publicada des de gener del 2018 fa que no hi hagi recorregut judicial.

([política retributiva 2018](#))



Aquest 2019, ho fa extensiu a tota la plantilla

El Banc, que ja va haver de retrocedir la retenció del 5% del variable de xarxa (VALORA i VEP empreses) al setembre de 2018, s'ha curat aquest cop en salut i ja ha anunciat l'esquema retributiu per a aquest 2019.

L'actitud del Banc cap a la plantilla continua en entredit.



No li deus res al Banc

Tot i que el Banc pot anunciar les polítiques retributives que vulgui i, també, incorporar la retribució variable de més o menys quantia, **és absolutament indigne jugar amb uns imports que han de premiar l'esforç de la plantilla.** Una cosa que no veiem reflectit en l'Alta Direcció.