

CCOO exigim a Banc Sabadell negociar el registre de la jornada a l'empareda del Reial Decret Llei

Mentre no puguem registrar diàriament la jornada treballada, les **prolongacions de la jornada** li sortiran gratis a l'empresa.

CCOO vam presentar a la Direcció una **proposta seriosa**, i alhora ambiciosa, per registrar la jornada diària.

CCOO també portarem aquest tema a la negociació del **Conveni Col·lectiu**, però és necessària una adaptació del Reial Decret a Banc Sabadell.

CCOO no abandonem la via del **Tribunal de Justícia de la UE**, que vam iniciar fa més d'un any i que aquest Tribunal hauria de resoldre en breu.

Aquest Reial Decret (8/2019) obliga a les empreses a establir un Registre de la Jornada, i posa com a data límit perquè s'implementi el proper 12 de maig. Per això, CCOO hem exigim a la Direcció de Banc Sabadell l'obertura d'una negociació amb la RLT.

Tot i que aquest Reial Decret determina que les mesures sobre el control de la jornada i dels horaris es duguin a terme mitjançant la negociació col·lectiva o l'acord d'empresa, la Direcció del Banc sembla voler obviar-ho i així utilitzar qualsevol via que li permeti evitar la negociació, en un **tema que és fonamental per deixar d'empitjorar les condicions de treball de la plantilla**.

CCOO portem més de dos anys presentant propostes a la Direcció per regular un sistema de registre diari de la jornada eficaç i que dia a dia permeti a qualsevol persona registrar informàticament les hores treballades i les quals puguin ser compensades automàticament si fos el cas.

És sorprenent que, en plena **era de la digitalització** en la qual tot el sector financer, i Banc Sabadell no és una excepció, està destinant milions d'euros, aquesta Direcció vulgui proposar un sistema manual i no sigui capaç d'instaurar una eina informàtica adequada.

I encara que la negociació del nou Conveni Col·lectiu pugui arribar a tractar aquest tema, la veritat és que la data límit per traslladar el Reial Decret a les empreses (*12 de maig*) fa necessària una negociació amb nosaltres. Per això, **des de CCOO exigim a la Direcció del Banc l'obertura d'una mesa de negociació amb la RLT**, per acordar un sistema vàlid que permeti complir amb l'objectiu d'aquest RD, pel qual s'ha modificat l'Estatut dels Treballadors.

L'empresa té una oportunitat perquè, d'una vegada per totes, la plantilla del Banc no hagi de treballar sota l'espasa de Dàmocles d'aquelles persones que pressionen dia rere dia per prolongar la jornada amb amenaces, més o menys subtils.

Continuarem informant.