

Negociació Conveni Col·lectiu de Banca

El Registre de la Jornada:

Es prorroga el termini de negociació fins al 2 d'octubre

Aquest dimarts, 30 de juliol, s'ha celebrat una **nova reunió del Conveni Col·lectiu de Banca**, en la qual, encara que s'han donat punts de coincidència amb les propostes de la patronal AEB s'ha constatat que encara és molta la distància que ens separa per a la consecució d'un acord sobre el registre de la jornada. **CCOO hem reiterat els punts bàsics que ha de contenir el sistema de registre:**

- a) Serà de **caràcter obligatori i universal** per a tota la plantilla.
- b) Haurà de garantir la fiabilitat de les dades, la seva traçabilitat i la **impossibilitat que puguin ser manipulats o alterats** en algun moment.
- c) La persona treballadora tindrà **accés diàriament** i en qualsevol moment a la informació registrada a través de l'aplicació posada a la seva disposició per consultar les seves dades de registre.
- d) Inclourà l'horari d'adscripció, així com **l'horari concret d'inici i finalització de la jornada** de treball de cada persona treballadora, ja sigui aquest el que estableix aquest article o altres horaris existents per acords a l'empresa.
- e) Permetrà el **control i seguiment**, tant de la jornada que es realitza en un centre de treball com d'aquella jornada que, en part o en la seva totalitat, es faci fora del centre de treball.
- f) **Les entitats han d'informar**, mensualment, als sindicats amb representació en l'empresa del contingut del registre de jornada de la plantilla.
- g) En el cas que el sistema de registre requereixi l'accés a **dispositius digitals** o l'ús de **sistemes de videovigilància o geolocalització**, s'informarà amb caràcter previ a la representació laboral i respectant, en tot cas els drets de les persones a la intimitat que preveu l'article 20 bis de l'Estatut dels Treballadors, en la remissió als articles 87, 88, 89 i 90 de la Llei Orgànica 3/2018 de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals .
- h) En l'àmbit de **cada entitat podran pactar acords col·lectius**, amb més del 50% de la representació laboral en el conjunt de la mateixa, amb l'únic objecte de complementar i/o desenvolupar el que estableix el present acord.
- i) Es crearà una **Comissió de Seguiment**, formada per la Direcció de l'Entitat i els Sindicats signants de l'acord, per al seguiment i control del sistema establert, que es reunirà com a mínim cada quatre mesos, o de manera extraordinària a petició de alguna de les parts.

Atès que es produeixen alguns punts de coincidència, la patronal AEB ha proposat prorrogar la negociació del registre fins al proper dia 2 d'octubre, moment en què ja teníem fixada una reunió de la mesa del Conveni. Hem acceptat la pròrroga d'aquesta negociació, però amb la condició que es comencin a tractar els temes del Conveni des del mateix dia 12 de setembre, que és quan es celebrarà la propera reunió.



#marquemladiferència