

JUNTA D'ACCIONISTES en temps del covid-19

En una situació d'excepcionalitat, **ens sorprèn que Banc Sabadell encara mantingui la celebració de la junta d'accionistes** a Alacant el proper 26 de març.

Per a CCOO ens preocupa especialment que, treballadors i treballadores de Banc, de les empreses de neteja, de les de seguretat, etc. puguin ser mobilitzats per treballar a Òscar Esplà, la nova ubicació per a la celebració de la junta d'accionistes.

Quan, d'una forma coherent, el Banc intenta **contenir la pandèmia**, amb el tancament de centres i l'ampliació del teletreball, entre d'altres mesures, no ens sembla el més adequat voler forçar aquesta junta i posar en risc la salut d'una part de la plantilla.

Mantenir aquesta convocatòria, a més, comporta riscos addicionals a la nostra feina, que ja està d'alguna manera minvada pel risc de contagi:

- Augmenta, per exemple, la **possibilitat d'afluència de públic a les oficines** (per recollir bombons, targetes de convocatòria, etc.) i **això no és prioritari**.

En cas de mantenir-se aquesta convocatòria, però esperem que no sigui així i el Banc rectifiqui, des de CCOO hem elaborat les recomanacions de vot que detallem a continuació.

Recomanacions de vot

CCOO, a través d'un informe rigorós del nostre gabinet econòmic, et recomana el sentit del vot especialment aquests punts:

abstenció

1 Comptes anuals, gestió del Consell i l'informe anual de govern corporatiu

S'haurien de votar per separat. De fet, la majoria de les empreses així ho fan. L'informe d'RSE és pobre i amb un ampli marge de millora.

Informació no financera 2 en contra

BS no informa dels beneficis i els impostos pagats a cada país.

La desigualtat ha augmentat entre els directius (homes de 500 a 511 i dones de 174 a 168)

La desigualtat salarial és àmplia en totes les funcions excepte en l'administrativa.

Hi ha una manca de claredat en la presentació dels resultats, fet que ha impedit aplicar la norma de "Participació en beneficis RAE" per als quarts de paga del 2019. L'opacitat fa que no s'hagi aplicat el Conveni Col·lectiu.

en contra 5 Aprovació límit màxim retribució variable

Aprovar el límit màxim aplicable a la retribució variable d'aquest col·lectiu, en un import equivalent a 2 anualitats (un 200%) de la retribució fixa anual, seria, en la nostra opinió, l'assumpció de riscos excessius.

Votació consultiva política retributiva el consell 7 en contra

Tres consellers perceben 3, 2, 4 i 1,1 milions d'euros respectivament. 3MM d'euros equivalen a 16 vegades la retribució màxima a l'empresa (directiu home) i 129 vegades la retribució més baixa (administratiu home)