

Vacances en temps del Coronavirus

Dos mesos de confinament i de treball intens han trastocat la planificació de les vacances, de manera que ara sorgeixen moltes preguntes i poques respostes, que que es poden agreujar si els nostres superiors no coneixen bé la legislació vigent (Estatut dels Treballadors, Conveni Col·lectiu i Pactes d'empresa).

La situació en què ens trobem és nova, però no per això deixem de tenir la cobertura jurídica pel que fa a les vacances. **Aquesta pandèmia no ha eliminat els drets laborals**, i per tant, no ha suprimit les normes que regeixen la sol·licitud i el gaudi de les vacances.

Els 31 dies de vacances per a la plantilla de Banc Sabadell i filials participades a el 100%, el dret a gaudir de les vacances pendents **si t'incorpores d'una baixa o d'un permís de maternitat/paternitat**, si agafes la **baixa IT durant les vacances** (les interromp), el **quadrant de vacances**, la preferència (que no prioritat) amb el **personal amb descendents al seu càrrec** a realitzar-les en període de vacances preescolars i escolars, etc., **res d'això canvia en aquests moments**.

Segons ha manifestat el Banc, la data límit per gaudir de les vacances és el proper **31 de gener del 2021**. De moment, el Banc no contempla la possibilitat d'ampliar el període més enllà d'aquesta data, de manera que cal planificar-les tenint-ho en compte, ja que aquelles vacances que no es facin es perdrien.

Però hi ha preguntes que moltes persones ens han fet arribar i que, de forma resumida responem en els quadres següents:

Pot el Banc obligar-nos a fer vacances quan vulgui?

El Banc no ens pot obligar a sol·licitar/gaudir les vacances en un període de l'any determinat, (agost per exemple com ha intentat amb determinades funcions). Les vacances han d'estar consensuades amb la treballadora/treballador. L'autorització del període de gaudi l'hem de conèixer almenys amb 2 mesos d'antelació, i dins dels dos mesos anteriors a la data d'inici de les mateixes no poden ser cancel·lades per l'empresa.

Puc anul·lar vacances programades i acceptades?

Aquelles persones que desitgin anul·lar les vacances que van demanar en el seu moment, quan facin la sol·licitud d'anul·lació, haurien de fer la sol·licitud del nou període de gaudi, tenint en compte que, ja que és necessari l'acord entre les parts, el Banc podria no acceptar aquest nou període.

El consens entre la plantilla ha de prevaldre en tota planificació

Ara més que mai hem d'apel·lar a la generositat, a l'empatia i al companyerisme de tota la plantilla perquè la programació de les vacances no acabi perjudicant a aquelles companyes i companys que tenen problemes de conciliació a conseqüència d'aquesta crisi.

Què passa si no hi ha acord amb l'empresa?

La legislació preveu que, en cas de no haver-hi acord entre les parts, podran traslladar aquesta discrepància davant el jutjat del Social i de forma individual, la qual establirà el període a gaudir sense que pugui ser recorregut per les parts. CCOO t'ajudarem i t'acompanyarem en aquest procés si fos necessari.

Si tens dubtes o dificultats per programar-les pots contactar amb el teu delegat i delegada de CCOO o ens escrius a ccoogbs@bancsabadell.com