

# Butlletí

dimecres 3 de juny



## Temes tractats a la Comissió de Seguiment d'avui ...

**Desconnexió Digital i Flash·Covid.** Davant la reclamació que CCOO vam fer a la reunió de la setmana passada, ens congratulem que l'empresa hagi rectificat, al Flash·Covid d'aquest dilluns, el contingut pel que fa a l'aplicació de la Desconnexió Digital/Conciliació, ajustant-se als acords signats i a la legislació vigent, tot i que els horaris que segueixen marcant no es basen en cap acord, els quals entenem que actuen únicament a nivell orientatiu per aquesta situació excepcional, mentre duri la pandèmia i pel teletreball, i sempre fins que no ho tinguem regulat en un acord.

**La desescalada.** El treball presencial a la xarxa ha passat del 33% al 48%, en un procés que per necessitats de negoci, pot anar més ràpid del que estava previst. CCOO hem reclamat que s'avisí amb temps suficient per no perjudicar a la plantilla en la seva organització familiar.

**Gel per a clients.** Finalment, davant la nostra insistència, el Banc ha acceptat instal·lar-los. Està mirant uns dispensadors homologats amb diferents proveïdors.

**Mampares.** S'han sol·licitat 2.500 mampares més per instal·lar en les properes tres setmanes.

**Recomanació vestimenta.** Hem demanat al Banc que reculli la recomanació de vestir, durant la pandèmia, roba còmoda que es pugui rentar i desinfectar fàcilment (p.e. evitar roba que requereixi anar a la tintoreria i que signifiqui un sobrecost per a la plantilla).

**Si tens qualsevol dubte, posa't en contacte amb nosaltres a [ccoogbs@bancsabadell.com](mailto:ccoogbs@bancsabadell.com)**

**Aigua potable.** Davant que hi hagi la possibilitat de contagi a l'hora d'omplir aigua a les aixetes dels lavabos, demanem al Banc que doni instruccions perquè no s'omplin les ampolles d'aigua en aquestes aixetes.

**Monitorització teletreball.** Hem exigit a l'empresa explicacions sobre aquest tema, ja que ens ha arribat alguna reclamació sobre algun advertiment que ha fet el Banc del temps de connexió al CITRIX. Ens donaran resposta d'això.

**Personal d'assegurances.** Hem reclamat que les persones que estan en oficines crítiques també s'han d'incorporar als torns. Així ho recordaran.

**Pressió comercial.** Alguna Regional ha publicat rànquings que poden arribar a vulnerar l'LOPD, fet pel que CCOO hem exigit al Banc que els adverteixi que es tracta d'una mala praxi que pot comportar més conseqüències. Els hem recordat que encara ha de prevaler l'acompanyament als clients.

**Enquesta interna.** Hem denunciat a l'empresa la presumpta manipulació d'aquesta enquesta davant preguntes tipus "si estem disposats a treballar més del que s'estableix/requereix" Pretenen retrocedir 50 anys en els drets laborals? Sorpren que en l'era de la desconnexió digital, encara facin aquest tipus de preguntes inadequades i obsoletes.

**Centres Corporatius.** Com els efectes de la pandèmia es poden allarga, el Banc té previst, a partir de setembre, mantenir el teletreball en les diferents unitats dos dies a la setmana i un 30% de l'aforament al centre per garantir les mesures de seguretat.

## Última Hora! : El Suprem dóna la raó a CCOO

El Tribunal Suprem ha resolt (sentència 257/2020) a favor de CCOO i UGT, que si el fet causant d'un **permís retribuït** té lloc en un dia no laborable, el dia en què s'inicia aquest permís és el primer dia laborable després del fet causant.

Per tant, la novetat més important que aporta aquesta sentència és la consideració que tots els permisos retribuïts, **inclòs el de matrimoni**, s'han de començar a gaudir en un dia laborable.

A l'espera que el TJUE es pronunciï demà sobre assumptes similars i relacionats amb aquests permisos, en concret sobre el còmput en dies naturals o laborals, CCOO esperem que acabin per unificar la doctrina, ja que a Banc Sabadell hi ha una sentència contradictòria fruit del conflicte que va presentar i va perdre el sindicat ALTA.

**Segueix-nos ...**

