


Negociació del Conveni Col·lectiu

Reprenem la negociació del Conveni i l'AEB continua en els seus "tretze són tretze"

Aquest divendres 12 de juny **s'ha reprès -telemàticament- la negociació del Conveni**. En aquesta reunió s'ha tractat en primer lloc la qüestió de la ultraactivitat, ja que el 30 de juny expira el termini de la negociació. La Patronal AEB no es nega a ampliar aquest termini però, de moment, no fins el 31 de desembre. Faran una proposta en la propera reunió.

Com una qüestió prèvia, **CCOO hem instat a l'AEB** que comuniqui a les seves associades que, després de la recents sentències del Tribunal Suprem resultants dels diferents conflictes presentats per CCOO i altres sindicats, **els permisos s'han de gaudir en dies laborables**.

	<p>Per la seva banda, la Patronal AEB ha repassat la seva bateria de propostes, moltes de les quals són clarament de restricció o retallada:</p>
<p>Cap. cinquè: Retribucions</p>	<p>Triennis d'antiguitat a l'empresa i de tècnics: Supressió. Revisió Salarial: 0% el 2019 i 2020 i la resta d'anys dependrà de si eliminem els triennis o no.</p>
<p>Cap. sisè: Temps de treball</p>	<p>Jornada Anual: Mantenir igual. Jornada Partida: Eliminar el límit del 25% de centres i plantilla i flexibilitzar l'hora d'entrada i sortida per poder finalitzar la jornada a les 18:00h. Jornada d'estiu: Reduir el període estival per a la jornada continuada. Vacances Canàries: Suprimir els 5 dies extres per al personal de Canàries i generalitzar la compensació econòmica. Llicències: Els dies de llicències han de ser proporcionals al temps treballat.</p>
<p>Cap. setè: Moviments de personal</p>	<p>Mobilitat geogràfica: Ampliar el límit del que es considera trasllat més enllà dels 25 km. actuals.</p>
<p>Cap. tretzè: Règim Disciplinari</p>	<p>Faltes: Tipificar noves faltes i sancions com</p> <ul style="list-style-type: none"> • no registrar la jornada, • no justificar la concessió de préstecs sense interès, • conflictes d'interès amb l'empresa, • provocar o cometre danys contra les persones i elements de les empreses, • faltes d'assistència i puntualitat a la feina reiterades, • cometre delictes greus.

CCOO hem reiterat les nostres propostes presentades al llarg de la negociació i hem manifestat que veiem molt difícil un acord en els termes de canvis estructurals que pretén AEB. Així mateix hem destacat la major rellevància que ara té el **Teletreball**, matèria que ha de ser objecte d'una regulació el més exhaustiva possible en aquest Conveni, juntament amb la **Transformació Digital i els Drets Digitals**.

També hem posat l'accent en la conveniència de presentar propostes compartides per una majoria de la representació sindical, que ens permetin avançar en aquesta negociació.

La propera reunió es celebrarà el 26 de juny de 2020



És inacceptable que, després del sobreesforç que està efectuant la plantilla en aquest període de crisi, Així NO! la Patronal mostri plantejaments tan deshonestos.