



I a poc a poc tornem a la normalitat

Gairebé tot el país està a la fase 3 i la "nova normalitat" la tenim a tocar, i més quan veiem una gran part de la plantilla del Banc que està tornant a treballar presencialment. D'altra banda, **CCOO hem lliurat les nostres al·legacions ([llegeix aquí](#)) al Pla de desescalada de Centres Corporatius i D.Territoriales que ens van presentar i que vulnera la legislació vigent** i els acords interns de Banc.

No ens podem relaxar, ni oblidar el que ha passat aquests últims tres mesos, i per això cal que extremem les precaucions pel que fa a la seguretat i la higiene.

La nostra **activitat sindical** reprèn aquells temes que van quedar aparcats, que no oblidats, com ara la negociació del **conveni col·lectiu i la reclamació a nivell sectorial dels permisos retribuïts en dies feiners** (que a BS no s'aplica per una sentència desestimària del sindicat ALTA).

I a Banc Sabadell, tot i la pandèmia, **CCOO afrontem els nous reptes** que aquesta crisi ens ha deixat, com la necessitat de regular el **teletreball**, així com aquells altres que consoliden i milloren les nostres condicions laborals i drets socials, com poden ser:

- ✓ La renovació del Pla d'Igualtat.
- ✓ La negociació d'un protocol d'assetjament laboral i sexual.
- ✓ El seguiment de les avaluacions de riscos laborals i les enquestes de riscos psicosocials.
- ✓ La millora dels plans de formació de el Banc... i més.

Si tens qualsevol dubte, posa't en contacte amb nosaltres a ccoogbs@bancsabadell.com

Altres temes tractats a la Comissió de Seguiment

Conciliació. Ens arriben incidències d'algunes persones pel poc marge que tenen entre l'avís de la Regional i la seva reincorporació al centre de treball. Demanem a la Direcció que s'esforci en informar bé a les Regionals perquè tinguin clar quines són les necessitats de conciliació de la plantilla i planifiquin amb temps la desescalada.

Problemes de plantilla en xarxa. Algunes funcions com els SC i els GCS, entre d'altres, estan reforçant l'OD i altres unitats (ICO, moratòries...). CCOO hem detectat que en el procés de desescalada a la xarxa falten aquestes figures, que són substituïdes per gestors comercials. Hem exigit a l'empresa que el personal de reforç de l'OD que vulgui tornar a l'oficina ho faci en el seu lloc d'origen, cosa que no sembla que passi tot i el compromís de voluntarietat del Banc.

Centres Corporatius. El Banc adaptarà i redistribuirà els llocs de treball, de manera que el personal serà cridat a recollir els seus objectes personals, ja que s'instal·laran taquilles per a ús personal. Davant d'una redistribució d'aquestes dimensions, CCOO hem demanat al Banc que, per evitar malentesos, doni instruccions clares a la plantilla afectada.

Vacances. És intolerable l'actuació d'algunes Regionals "obligant" a la plantilla a no sol·licitar vacances en l'últim trimestre de l'any. Hem recordat a l'empresa que les vacances es poden gaudir entre l'1 de gener i el 31 de desembre, perquè ho transmetin a les Regionals. Així ho faran.

A més, tal com vam demanar, el Banc es compromet a reforçar la manca de plantilla durant l'estiu. Es farà amb els equips de suplència i contractacions d'ETT.

Espais de "Co-Working". Hem sol·licitat a l'empresa que implanti aquests espais a Alacant, però el Banc no considera aplicar-lo a altres centres corporatius per la poca demanda que han tingut, tot i que nosaltres considerem que n'hi pot haver.

Seguretat/conflictes amb la clientela. Hem exigit a l'empresa que és urgent evitar aquest malestar entre la clientela (cada cop n'hi ha més) i que afecta la seguretat a les oficines. El Banc reconeix l'augment d'incidents i ens comunica que incrementarà la seguretat presencial allà on es necessiti. En cas de necessitat, poseu-vos en contacte amb la vostra Regional o els delegats i delegades sindicals.

Subvenció 150€. A petició de CCOO, el Banc prorrogarà el termini de sol·licitud de la subvenció fins al 21 de setembre.

Gels per a clients. Fins que arribin els dispensadors, podem sol·licitar cada tres dies els gels actuals per a ús compartit amb la clientela.