

L'aplicatiu del Registre de la jornada: Una bona eina, **que no t'obliguin a utilitzar-la malament**

Després de les denúncies de CCOO, una sentència del TJUE, un Acord Sectorial sobre el Registre de la Jornada i l'Acord a Banc Sabadell del Registre de la Jornada i la Desconnexió Digital del 27 de febrer, ja tenim disponible l'eina "Mi jornada" i que aquesta setmana s'ha ampliat a més Territorials.



Les primeres proves pilot que s'han dut a terme en algunes Regionals durant el mes de juny, sense incidències destacables, han donat principalment com a resultat que:

- Es registri realment l'hora d'inici i l'hora de finalització de la jornada.
- Les companyes i companys compleixin la seva jornada regular.
- Que les prolongacions de la jornada que es produeixen també es registren per a la posterior compensació.



- Registrar la jornada diàriament és normativa laboral i **el seu incompliment pot provocar sancions.**
- Fes servir l'eina "Mi Jornada" correctament segons les instruccions de la guia.
- Si el teu mànager es nega a autoritzar els excessos de la jornada i a compensar-los posteriorment, **no prolonguis la jornada.** És la seva responsabilitat saber motivar l'equip.
- El **Teletreball i la Formació**, són temps efectiu de treball i també cal registrar-lo.
- No acceptis pressions** per alterar la realitat de la jornada que realitzes.

I com sempre, ens pots trobar a:
ccoogbs@bancsabadell.com

No obstant això, hem estat coneixedors que en algunes Regionals, els seus responsables estan donant instruccions que perverteixen aquest sistema i eviten aquest canvi de cultura organitzativa promogut per la pròpia Direcció, en què registrar la jornada ja és obligatori.

Així ens trobem que estan donant missatges, sempre verbals, com:

- "No autoritzarem compensacions per excessos de jornada."
- "Registra només de 8 a 15 hores i segueix treballant des de casa perquè no quedi constància enlloc."
- "Si algú et pregunta per què estaves teletreballant i no has registrat la jornada, digues que estaves fent formació."

Què no saben que la FORMACIÓ ÉS TEMPS DE TREBALL EFECTIU?.

Aquestes persones, **i esperem que siguin l'excepció**, el que fan és posar en evidència la seva falta de responsabilitat i professionalitat **incitant a saltar-se la normativa** i, per tant, posant als seus equips en perill.

Davant la irresponsabilitat d'uns pocs, **és responsabilitat de tothom fer que aquesta eina funcioni.**



Pressions? Mala praxis?

Si et donen instruccions que contradiuen l'acord, comunica-ho a la bústia de denúncies:

MiJornada@bancsabadell.com

És una bústia compartida tant per Relacions Laborals com pels sindicats signants de l'acord en la qual **tractarem la teva denúncia de forma confidencial i on CCOO treballarem per solucionar la problemàtica que ens comuniquis.**