

Negociació del Conveni Col·lectiu

Una AEB ancorada en el passat llasta un conveni de futur

Seguim sense avenços a la Mesa del Conveni de Banca del dia 22 per la negativa de la Patronal a reconèixer l'esforç que les plantilles han anat realitzant per adequar-se a un sector que es troba en permanent reestructuració.

Aquest reconeixement, per CCOO, passa per:

- **Adequació al nivell 8 d'aquelles persones que realitzen funcions comercials.**
- **Revalorització dels salaris.**
- **Retirada de la petició de supressió dels triennis.**

La negativa de la Patronal a les nostres pretensions impedeix la signatura d'un Conveni Col·lectiu que pugui mirar al futur del sector, reconeixent les competències dels que s'han reciclat per atendre les noves necessitats dels clients. La Patronal AEB pretén mantenir salaris low cost a professionals que s'han especialitzat per atendre les exigències derivades de l'evolució normativa, cosa que reverteix exclusivament en benefici propi. Canvien els temps, canvien les normes, però l'AEB segueix ancorada en posicions del passat.

En matèria d'**antiguitat**, CCOO hem estat molt clars manifestant a l'AEB que **aquest concepte no és objecte de negociació**. Es tracta d'un dret que reconeix la vàlua, la fidelització i la professionalitat de les plantilles. Sorpren, doncs la resposta de l'AEB que considera que el concepte d'antiguitat és una simple pujada salarial, fet pel que evidencia una falta de respecte que comença a ser reiterada, menyspreant la capacitat de les plantilles d'adaptar-se durant anys a totes les adversitats i crisi, contribuint amb això a ser part de la solució.

Sobre la **jornada**, CCOO considerem necessari arribar a un Acord amb la majoria de la RLT per establir horaris diferents, que entenem que poden ser necessaris en un context de reestructuració com a mesura de flexibilitat interna, davant la indefensió que suposa per a les persones la imposició unilateral i individualitzada d'aquests a l'arbitri de cadascuna de les empreses.

Finalment, CCOO exigim que **el Conveni Col·lectiu reculli el reconeixement de l'esforç de les plantilles** en l'aportació al compte de resultats a través d'un repartiment equilibrat dels beneficis ja que la RAE ha resultat ser un indicador difícil d'aplicar i ha generat que unes entitats l'hagin abonat enfront d'altres que no.

Sense promoció professional, sense increment salarial, sense valoració de l'experiència, les bancàries i bancaris de tot l'Estat afrontem el futur del sector sota unes aspiracions laborals d'una AEB ancorada en el passat, que impedeix afrontar el present i el futur del sector amb garanties d'ocupabilitat i d'adequació constant a les necessitats derivades de la digitalització i dels nous operadors financers.

I hem d'afegir també que es fa necessari tractar temes estratègics com el **teletreball, la jornada anual o la formació** que seran exigides en les pròximes reunions, encara que molt ens temem que la Patronal vol pretendre desempolsar els "*manguitos*" en comptes d'afrontar un present i futur nou en els bancs.

Propera reunió el 7 d'octubre.



#marquemladiferència