

## Reunió sobre les **jornades especials**: La proposta del Banc és insuficient i poc realista

Avui dijous la Direcció ens ha reunit, ja que vol regular els Horaris de les 609 persones que estan realitzant Jornades Especials. La imminent implantació en aquests departaments del Registre de la Jornada trauria a la llum la gran quantitat d'hores extres que es fan i que no es compensen.

Un cop més, la proposta que el Banc ens ha presentat és, sense cap mena de dubte, insuficient i poc o gens realista.

Els horaris que **oficialment** té la plantilla d'aquests departaments són els de Conveni, però **en la pràctica fan altres horaris**. CCOO hem comprovat, quan hem visitat els centres, que es realitzen fins a 5 tipus diferents d'horaris segons les necessitats funcionals de cada departament, contràriament al que ens ha dit el Banc; Dos tipus d'horari fora de conveni.

A més, **els complements** que el Banc diu que estan percebent aquests companys i companyes **tampoc s'ajusten a la realitat**. Una **realitat que és caòtica i que "va per barris"**, però en qualsevol cas és molt inferior al que el Banc reconeix que s'està percebent.

### I les "solucions" (per no dir una altra cosa) que planteja el Banc passen per:

Una Jornada, diferent a les dues que recull el Conveni, **per a tota la plantilla** d'aquests departaments durant **TOT L'ANY EXCEPTE L'AGOST**.

Horari de dilluns a dijous de 8:00 a 17:00 amb una hora per dinar i els divendres i l'agost de 8:00h a 15:00h. (Tret de quan s'estigui de guàrdia)

Targeta Menú Pass de 9€ x 11 mesos per a cada jornada partida i 86€ / mes durant tot l'any, com a "compensació" per fer un horari fora dels recollits en Conveni i per les necessitats de prolongació de la jornada que puguin sorgir, i que el Banc diu que estan contemplades en l'Acord del Registre Horari. Unes compensacions, de totes totes, insuficients.



**CCOO hem rebutjat aquesta proposta.** NO està ben detallada i no s'ajusta a la realitat del Banc. Per a nosaltres, i fins que puguem valorar la seva afectació de forma definitiva, **hem deixat clar que:**

- ▶ La suposada implantació d'aquest horari **és una Modificació Substancial de les Condicions de Treball (Art. 41 ETT) i per tant requereix d'un acord sindical amb la RLT**, i amb aquestes propostes estem lluny d'arribar a un acord.
- ▶ Les **compensacions econòmiques proposades són absolutament insuficients**, ja que la majoria d'aquestes persones treballen gairebé totes les tardes de l'any (fins i tot els divendres i el mes d'agost) i ara estan percebent més compensació que la proposada.
- ▶ Tot i així, aquests **horaris proposats són inviables** perquè moltes de les persones afectades han d'estar operatives tot l'any fins a les 18:00h o les 19:00h i fins i tot des de les 07:00 hores per les particularitats de les seves feines (DTM, D.Equity Cash Traditional & Sales, D.Trading FX, D.CIB, etc.).
- ▶ EN CAP CAS acceptarem que aquestes hores que excedeixen de l'horari proposat pel Banc quedin a l'arbitri i l'autorització dels mànagers, perquè la realitat ens demostra que el Banc és coneixedor dels incompliments dels Acords signats amb la RLT i NO FAN RES. **Estem esperant que es sancioni a algun directiu o mànager "trampós" per induir a falsejar el registre de la jornada; tal com es recull en l'Acord i per ser un incompliment molt greu del RD, amb possibles conseqüències negatives per a l'Entitat.**
- ▶ **La flexibilitat** tampoc acaba sent una solució, perquè els mateixos que s'encarreguen de pervertir el sistema del registre de la jornada, acaben pervertint la pròpia flexibilitat.

No entenem quin criteri tenen per voler unificar els horaris d'uns departaments amb diferents realitats, sobretot en una entitat de la mida del Banc Sabadell. Això sembla més un altre capritx d'aquestes ments pensants, sobretot veient els nyaps amb els que ens tenen acostumats últimament.

Si el Banc té una veritable necessitat de regular o implantar uns horaris especials donada les particularitats dels treballs desenvolupats per aquests companys i companyes, **CCOO estem disposats a estudiar propostes que siguin realistes** i, per descomptat, **degudament compensades** tal com passa en altres entitats del sector.

**Els drets de la plantilla no es toquen**

**El que és teu, és teu**