

Negociació del Conveni Col·lectiu

La patronal AEB presenta a la Mesa el seu "Esquema de línies bàsiques de negociació del Conveni"

A la reunió celebrada virtualment, aquest dilluns 26 d'octubre, la Patronal AEB ha donat resposta a les nostres propostes del passat 21 d'octubre i ha acceptat consensuar un guió de negociació amb l'objectiu d'arribar a un acord del conveni.

Així que l'AEB ha plantejat un "Esquema de línies bàsiques de negociació el Conveni":

- ➔ **Vigència:** 5 anys
- ➔ Regulació del **Teletreball**.
- ➔ Millorar l'apartat de les **vacances**: 24 dies hàbils amb possibilitat de fraccionar-les en 4 períodes. *(A Banc Sabadell els dies de vacances ho tenim millorat per acord intern)*
- ➔ **Permisos retribuïts:** a gaudir en dies hàbils.
- ➔ **Assegurança de Vida:** Incrementar el capital assegurat a 15.000 €.
- ➔ **Jubilació Obligatòria:** per a les persones treballadores que compleixin amb el requisit de tenir l'edat legal de jubilació amb el 100 per cent de la pensió de la Seguretat Social i vinculada a objectius de política d'ocupació.
- ➔ **Préstecs:** Millores en les condicions dels préstecs habitatge i incorporació d'un préstec amb condicions preferents per a necessitats especials.
- ➔ **Transformació digital i drets digitals.**
- ➔ **Revisió salarial:** increments del 0,5% per a 2022 i 2023
- ➔ **Participació en Beneficis:** establir un nou indicador diferent del RAE.
- ➔ **Triennis:** A partir del 2022, per cada nou trienni, un terç de la seva quantia es percebrà en un únic pagament i els dos terços restants es consolidaran a futur en el complement d'antiguitat.
- ➔ **Mobilitat geogràfica:** ampliar el radi dels 25 km als 50 km quan es donin determinades circumstàncies.

Per la nostra banda, valorem positivament que l'AEB estigui en posició de voler avançar encara que **no compartim en absolut alguns dels aspectes plantejats per la patronal**, sobretot pel que fa a les retribucions i mobilitat. A més, **CCOO considerem que falten temes** a incorporar a aquest guió de negociació com són: **Promoció Professional, Salut Laboral, Igualtat i Conciliació o Formació.**

Les notícies que anem coneixent cada dia ens situen en un escenari més que preocupant. És per això i per la responsabilitat que tenim, que des de CCOO farem tot el possible per arribar a un acord en el conveni que, al menys, ens doni una mica de tranquil·litat pel que fa als temes laborals. I el proper dia 28, dimecres, celebrarem una nova reunió per consensuar l'esquema de negociació i formalitzar l'acord de pròrroga de la ultraactivitat el Conveni.



#marquemladiferència