

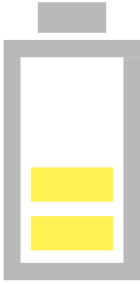
CCOO reclama al CESS un canvi ja



Ni OAE, ni DORRs, Mijornada@bancsabadell.com és la via per denunciar les pressions dels/de les managers per no registrar la jornada realitzada, ni les hores extres.

Qualsevol altra manera és inútil i només serveix perquè el Banc amagui les prolongacions de jornada i evitar que les compensis.

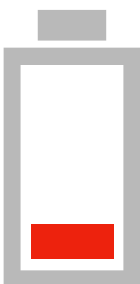
És el teu dret, ha costat molt aconseguir-ho i no exercir-ho ho fa inútil.



LA INACCIÓ de Banc ha acabat amb la paciència de CCOO, portant al límit la plantilla.

El Banc intenta disfressar la situació amb enquestes de clima prescindibles, teledirigides i costoses, que no garanteixen l'anonimat i que només pregunten què volen escoltar i com ho volen escoltar.

Per a enquestes fiables i gratuïtes ja hi ha les de psicosocials, però potser els resultats no els agraden tant.



PROU JA de la suposada ignorància del Banc sobre la nefasta situació de la plantilla.

Fa massa temps que la Direcció no fa res per solucionar aquesta situació límit.

La ignorància no es excusa i la seva incapacitat d'escoltar els que sí visitem els centres de treball, demostra la seva nul·la empatia per la plantilla. Ens van obligar, al seu moment a recórrer a la Inspecció de treball i sembla que aquesta serà la via.



La millor medicina per a la teva salut es:

Cuidar-te tu, l'empresa no ho farà per tu.

Si et trobes malament, acudeix al teu metge; anar a treballar medicat no és la solució.

Compleix el teu horari, no perllonguis la jornada.

Informa de les sobrecàrregues de treball, al teu delegat/da sindical.

Si pateixes pressions, denuncia-les.

Els "errors" del banc no son teus, no carreguis amb ells.

Propostes de CCOO per arreglar allò que la Direcció sembla no sap o vol fer (entre d'altres):

- Contractar personal i formar-lo adequadament, per donar el servei que sempre ens ha caracteritzat.
- Invertir en tecnologia que ajudi la plantilla, no que dificulti el dia a dia. Millorar l'ADM, ja que els temps no es corresponen amb la realitat, arreglar el sistema de cita online, tenint en compte festes locals, correcta assignació de centre, no donar cites a la mateixa hora,... en resum, corregir el desastre actual.
- Implantar un pla de carrera professional transparent i generós, amb una política retributiva justa, reajustant el Valora en vacances i incapacitats temporals.
- Major percentatge, flexibilitat i universalitat del Teletreball.
- Testamentaries i Comunitats de Propietaris, gestionades per un departament, alliberant les oficines d'aquesta tasca. I una millora urgent del sistema de quadre, sobretot a les oficines amb diversos centres.
- Mantenir mínim un telèfon fix a cada centre o unitat.
- Realitzar una avaluació de psicosocials específica per a ACO.
- Un protocol d'amenaçes i agressions adequat a la situació actual que pateix la plantilla.