

CCOO DENÚNCIA AL BANC DAVANT INSPECCIÓ DE TREBALL

CCOO fa anys que advertim l'empresa de l'empitjorament de la situació de la plantilla, de l'augment de les càrregues de treball que han de suportar, càrregues que segueixen augmentant, que **són desmesurades** i que estan cada vegada més, **danyant la salut** dels companys i companyes.

CCOO fa anys que insistim en tots els fòrums i àmbits possibles i proposem mesures que alleugin aquesta lamentable situació. Aquest 2022 hem presentat les **60 primeres mesures** per millorar el clima on incloïem mesures de reduir les càrregues, però no han volgut negociar.

El Banc segueix sense voler escoltar, sense voler actuar, sense voler fer res per millorar el clima de treball i la salut de la plantilla.

Per això i **com hem fet en anteriors ocasions, CCOO** hem decidit **denunciar** la situació **davant la Inspecció de treball** de:

Barcelona **Madrid** **Alacant**
Oviedo **Màlaga**

per **demanar** una aplicació real i efectiva de **mesures que solucionin la insostenible situació** de la pressió i càrregues de treball que la plantilla de Banc Sabadell està suportant.

CCOO seguim insistint i dient-li al Banc el que ha de fer per millorar la situació:

- Contractar personal, (i formar-lo degudament) perquè realment disminueixin les càrregues tan elevades dels centres.
- Cobrir amb personal suficient TOTES les baixes, absències, vacances, etc.
- Acabar amb les deshomologacions que no s'ajusten a la realitat dels centres.
- FI de l'autorització prèvia per gravar les prolongacions de jornada que la plantilla es veu obligada a fer per la manca de personal.
- FI de les pressions per prolongar la jornada SENSE autoritzar-la.
- Aplicació d'una política d'empresa que protegeixi realment la plantilla de les amenaces i agressions que han de suportar diàriament a la jornada.
- Una definició real de les funcions de cada lloc de treball amb la categoria i salari (fix més variable) associat a cada lloc.
- Major percentatge de Teletreball i flexibilitat per als que ja poden fer-ho.
- Teletreball generalitzat per a tota la plantilla, també a XARXA.
- FI de les pressions comercials desmesurades, dels rànquings nominatius, de les campanyes comercials "inventades" (el dia de l'assegurança no existeix...)
- MANAR NO ÉS LIDERAR. Hi ha qui no coneix la diferència. Formació i seguiment per als Managers, de qualsevol àmbit i nivell, que necessitin millorar...
- ETC.

La Direcció no ens deixa cap altra alternativa que la de presentar denúncies. És lamentable que el Banc segueixi sense escoltar les queixes de la plantilla i de la RLT. CCOO seguim oberts, si la Direcció està realment preocupada per la salut de la seva plantilla, a negociar mesures per pal·liar aquesta greu situació.