

Ja no hi ha excusa, la formació obligatòria o en jornada laboral o es compensa



Designed by pch.vector

Les instruccions que s'han donat per part de la Direcció del Banc als i les Managers són clares i no deixen cap mena de dubte. Ara cal veure qui no informa als seus equips i els que decideixen ignorar-les voluntàriament, potser per por, per obtenir algun dubtós mèrit, per incapacitat i mediocritat en la seva funció de gestionar persones,...

Reproduïm a continuació literalment el text que el Banc ha remès als i les Managers amb les instruccions sobre la realització de la formació obligatòria, perquè informin degudament d'elles i com no pot ser d'una altra manera, perquè es compleixin, no perquè siguin ignorades.

- **Sobre la formació obligatoria**

Completar la formació obligatoria que el banco exige a sus profesionales es importante ya que influye directamente en los objetivos de Riesgo Operacional de nuestra entidad. Por este motivo, **como mánager, debes facilitar a tu equipo su realización dentro del horario laboral. Si no fuera posible, tal y como se recoge en el Plan de Igualdad, se deberá compensar con tiempo de descanso, siempre que lo consensuéis previamente.** El plazo para hacer los cursos es de un **mínimo de 3 meses**. Puedes ver tus cursos pendientes y los de tu equipo, así como el plazo para finalizarlos en "Carrera Profesional" > "Formación" > "Mis actividades de formación" / "Mis colaboradores".

Si et trobes amb problemes, posa't en contacte amb el teu delegat o delegada sindical



En un altre ordre de coses ens confirmen que els ETTs, tal com hem reclamat reiteradament a diferents fòrums, estaran la jornada completa per reforçar la manca de personal. Sabem que no és la solució definitiva, però és un primer pas perquè la plantilla pugui veure descarregada parcialment la seva feina diària.

Esperem que això permeti donar el servei excel·lent que sempre s'havia donat i que ens ha fet marcar la diferència.

Pel que fa als tancaments d'oficines, estarem vigilants perquè no tensi més la delicada situació en què es trobi el personal afectat.



Sembla que la insistència de CCOO a millorar el Clima laboral de la plantilla i a establir mesures que millorin el seu dia a dia van donant els seus fruits... a una velocitat menor de la desitjable, però veiem algun progrés.

CCOO seguim amb la nostra línia de treball, insistint en la defensa dels interessos de la plantilla, vetllant perquè es compleixin els pactes, acords i normes diverses que la protegeixen i acudint als Estaments necessaris perquè així sigui.