

Deshomologacions, improvisació i caos organitzatiu

CÀRREGUES DE TREBALL

No descobrim res de nou quan els resultats de les enquestes de riscos psicosocials ens mostren les **creixents i inassumibles càrregues de treball** que la plantilla de Banc Sabadell tenen per culpa d'una previsió deficient i, sobretot, per una falta d'interès per millorar les nostres condicions de treball. CCOO portem temps exigint accions per a millorar aquestes dades, cosa que és visible amb només visitar "in situ" els centres i les unitats de treball.

Durant la pandèmia hem observat com la **improvisació** està sent el "pa de cada dia", i com a exemple tenim:

- Directrius que arriben tard i malament.
- Cada Regional/Territorial/Unitat dóna instruccions diferents i contradictòries sobre un mateix tema.
- Incompliment reiterat dels acords als quals s'arribaven en les reunions de la comissió de seguiment.

IMPROVISACIÓ

A conseqüència de tot això, **CCOO vam demanar que es realitzés una enquesta** específica per a conèixer la incidència de la pandèmia en el nostre treball. Els resultats han estat aclaparadors: Càrregues de treball més acusades i un cansament i preocupació evident de la plantilla.

FALTA PERSONAL

La pandèmia, i la sortida de 1.800 companyes i companys, no sembla haver-li servit al Banc, de moment, per a reorganitzar-se de manera eficient. I així, aquest Banc sembla donar bandades en totes direccions en comptes d'aprofitar aquesta oportunitat per a crear una xarxa de treball eficient, sostenible i ben recompensada. Cosa que no passa a la vista de les **decisions preses i que, d'altra banda, resulten inacceptables:**

- **Deshomologacions** que semblen arbitràries i on manquen, en moltes d'elles, de sentit "comercial".
- Creació d'**equips volants** com a conseqüència dels tancaments d'oficines però alhora torna a la xarxa personal destinat actualment a Servicing.
- Moltes **oficines** de 4/5 persones passen a una plantilla de 3, i oficines de 3 que passen a 2.
- Personal amb necessitats de **conciliació** que han estat traslladades a centres més allunyats, a més de no respectar els moviments de personal previs per temes de conciliació (p.e. persones amb reducció de jornada)

CAOS ORGANIZATIU

NEGOCI VS. PERSONES

A CCOO estem segurs que una altra manera d'abordar les necessitats del Banc és possible, però aquestes sempre passen per posar a les persones en el centre de les decisions, a la plantilla del Banc i al conjunt de la clientela. D'una altra forma no s'entendria el nou projecte "en solitari" de Banc Sabadell.

I aquestes decisions han de passar, entre altres, per:

- **Redimensionar** les oficines i centres corporatius.
- **Rehomologar funcions** i, si fos necessari, crear altres davant noves realitats.
- **Política de trasllats i assignacions** que aportin estabilitat a la plantilla i sentit comú a l'organització.
- Afavorir el **clima de treball**. Les actuals decisions no estan ajudant al fet que millori la qualitat del nostre entorn.
- **Mostrar interès i proximitat** per part d'aquelles persones que ostenten responsabilitats directives.

PROPOSTES DE CCOO

CCOO continuarem exigint al Banc una major sensibilitat en la presa de decisions, aportant solucions i defensant el nostre dret a treballar en un entorn saludable.

