

El laberint de les deshomologacions, els trasllats i els equips de suplència

Aquestes últimes deshomologacions i la reestructuració del personal que el Banc està realitzant, ha suposat un gran nombre de canvis organitzatius que està afectant a moltes persones a les que han mogut de centre, i a d'altres a les que s'han assignat als equips de Suplència, a les unitats Temporals de Gestió i a altres unitats similars.

Aquesta situació deixa a una part significativa del personal afectat a mercè d'un desconcert organitzatiu que provoca situacions com ara:

- Canvis de centres diaris, setmanals i fins i tot **trasllats d'una oficina a una altra dins de la mateixa jornada.**
- Augment significatiu de desplaçaments en **vehicle propi.**
- **Incentius de figures comercials** impossibles d'assolir i que, d'haver estat homologats en un centre, es podrien aconseguir.
- **Funcions de SC** a les quals se'ls impedeix percebre l'incentiu que els podria correspondre si aquesta oficina complís els objectius, així com targetes regal per vendes o prescripcions d'assegurances, etc.



És per això que **CCOO hem demanat a Banc Sabadell** que reguli aquest tipus de situacions, per així donar una solució definitiva a totes aquelles persones que, per un motiu o altre, assumeixen innecessàriament unes despeses sobre les quals hauria de col·laborar l'empresa, tal com diu el nostre Conveni.

Per això, **CCOO proposem:**

- Esmenar la pèrdua econòmica que puguin tenir els companys i les companyes de **l'equip de suplències** ja que no poden participar d'un sistema d'incentius en igualtat de condicions que el personal homologat, així com pagar els kms. que es realitzin per aquesta funció.
- Actualitzar els imports mensuals per km. que s'assignen en els **trasllats** i que s'apliquen des de fa anys, tot això amb els increments establerts en el Conveni i tenint en compte, **tal com detalla la nostra Normativa**, que l'import per km. no és 0,19 €/km, sinó 0,25 €/km.



CCOO considerem que és de vital importància, tal com hem avançat en nombroses reunions i comunicats, que la sortida de 1800 persones de l'Entitat ha de ser una oportunitat per **establir les bases d'un Banc sostenible i responsable cap a la seva plantilla.** I regular aquest tipus de situacions ajuda a evitar situacions angoixants, tant per a les persones afectades per aquesta situació com per a aquelles persones que continuen en els seus centres, i que veuen com les càrregues de treball augmenten diàriament.