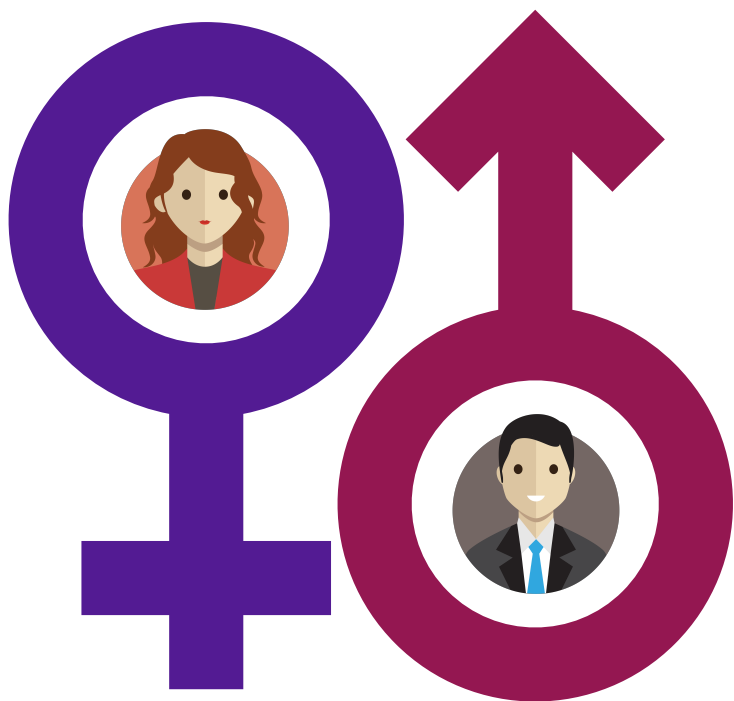




Comença la negociació del nou Pla d'Igualtat a Banc Sabadell

Aquest dilluns 26 d'abril ha quedat constituïda la Mesa de Negociació del nou Pla d'Igualtat, per als propers 4 anys. La representativitat de CCOO en aquesta negociació, del 42%, és una garantia perquè les mesures que s'acordin siguin útils per a la totalitat de la plantilla.

Amb la nova legislació vigent, que dona suport a les garanties d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i la signatura del nou Conveni Col·lectiu, la negociació del Pla d'Igualtat, per a CCOO, estarà basada en els següents pilars fonamentals, sobre els quals haurem d'aprofundir i exigir:



- Disposar d'un **Pla d'igualtat dinàmic**, que anticipi els mecanismes d'adaptació a futures novetats legals i a les necessitats de la plantilla que vagin sorgint en aquests propers quatre anys.
- Exigir la publicació d'un autèntic **protocol contra l'assetjament laboral i sexual**. #Pla d'assetjament tolerància 0#.
- Exigir la implantació de mesures destinades a **l'eliminació immediata de la bretxa salarial** entre dones i homes que exerceixin treballs d'igual valor.
- Exigir la implantació de quotes per a la **promoció i incorporació de dones als nivells superiors de la direcció** de l'empresa.
- Exigir la implantació d'una bateria de **mesures de conciliació** d'acord amb les necessitats sorgides en els últims temps.

Esperem que aquesta negociació no s'allargui en el temps, sobretot quan l'empresa té en el seu poder diferents propostes que CCOO hem plantejat aquests darrers anys. No s'entendria una demora en drets fonamentals com la igualtat entre dones i homes. **Seguirem informant.**