

QUO VADIS, BANC SABADELL

Davant els nous processos de reestructuració que amenacen la feina de les plantilles del sector financer, amb **EROs salvatges** i indecents per part de CaixaBank i BBVA, des de CCOO hem exigit als Executius central i autonòmics, als partits polítics, supervisors i entitats financeres que tot aquest procés empresarial ha de tenir en compte una imprescindible dimensió social. ([Llegir comunicat: Som imprescindibles](#))

En el **grup Banc Sabadell** hem abordat i finalitzat una reestructuració exemplar, on 1812 persones s'han desvinculat del Banc de forma voluntària i en unes molt bones condicions, amb un acord que hem negociat pensant en el que realment importa a la plantilla, i que no és una altra cosa que l'estabilitat laboral.

Ara, **amb l'arribada d'un nou CEO**, hem d'estar vigilants als moviments organitzatius que s'estan duent a terme, principalment pel que fa al tancament d'oficines i les reubicacions de personal, entre altres mesures, sense alterar les condicions laborals.

PLA ESTRATÈGIC A LES PORTES, PERÒ NO TOT S'HI VALDRÀ

L'anunci imminent del **Pla Estratègic** ens ensenyarà el camí i les prioritats que seguirà la nova Direcció de Banc Sabadell. I en el moment en què coneguem el contingut del Pla, CCOO veurem i analitzarem quin impacte té sobre la plantilla a la qual representem.

De moment, i mentre no es faci públic l'anunci, **hi ha consideracions que s'han de tenir en compte** tant per la situació del sector financer com a Banc Sabadell:

- **Les plantilles del sector financer continuem suportant tot el pes de la recuperació** social i econòmica, ajudant a persones i empreses, sent la part més important de la solució. Però les direccions de les entitats, en comptes d'ajudar i reconèixer aquest esforç que, no ho oblidem, ha propiciat l'inici de grans beneficis, el que fan és fixar el blanc de la reestructuració sobre les plantilles.
- **Els salaris, fixos i variables, que s'estan produint en els diferents Consells d'Administració** (i el nostre no és una excepció) **són excessius i perniciosos**, els quals deterioren la imatge de les entitats i provoquen un distanciament i malestar entre la plantilla. A la junta d'accionistes de Banc Sabadell, CCOO vam recomanar i votar en contra en aquest punt.
- A diferència dels EROs de CaixaBank i BBVA, **entenem que el procés de sortides acordat a Banc Sabadell ja ha conclòs**.
- En tot cas, aquest acord ha de servir per establir unes **mínimes condicions** que marquin les sortides vegetatives que tradicionalment el Banc venia aplicant.

En definitiva, **no tot s'hi val** ni CCOO estem disposats a que el sector financer fixi la seva supervivència únicament en els acomiadaments, deshumanitzant el nostre sector i obrint una bretxa amb la societat insalvable. D'aquí al fet que s'hagin convocat **la setmana que ve mobilitzacions contra els EROs salvatges del BBVA i CaixaBank**.

Esperem que les intencions futures de la Direcció del Banc Sabadell segueixin el camí que es va iniciar amb la signatura de l'acord de sortides, i **que el nou Pla Estratègic aprofiti tot el capital humà de Banc Sabadell**, els quals segueixen demostrant amb escreix la seva professionalitat i implicació, com s'observa dia rere dia i queda plasmat en els excel·lents resultats del Banc.



sindicat especialista en sindicalisme
no acceptis imitacions