

El Pla Estratègic a Banc Sabadell ha de comptar amb tota la plantilla i marcar perfil propi

El Pla Estratègic presentat divendres pel nou CEO César González-Bueno, anuncia canvis significatius focalitzats exclusivament en el negoci, en la transformació digital i una reducció de costos per al primer trimestre del 2022 de la qual no concreten on ni com afectarà. Per a CCOO, si la reducció de costos afectés a la plantilla, aquesta haurà de comptar amb el consens i l'acord de la representació sindical, tal com històricament s'ha fet al Banc.

Les paraules del **nou CEO del Banc Sabadell** "*sabem què hem de fer i com*", han desencadenat més desconfiança que entusiasme entre la plantilla. L'informe no concreta res i els titulars de digitalització i la reducció de costos per al primer trimestre de 2022, obliga que fem, a aquest **nou equip al qual li manca diversitat de gènere (amb només una dona i a TSB)**, unes quantes consideracions.

Els recordem que **la història de Banc Sabadell** s'ha construït a partir del compromís amb el territori i la societat, amb les seves famílies. I aquest compromís marca el tarannà del Banc a l'hora d'abordar els canvis en el sector. I és que, de moment, el consens ha facilitat totes les transicions estructurals de Banc. CCOO no permetrem que es faci res d'una altra manera.

Si el CEO desitja passar l'examen de la plantilla (són les seves paraules), de moment no aprova. Iniciar un projecte de reestructuració implica ser curós no només amb els mercats sinó sobretot ha de ser curós amb totes les **treballadores i treballadors de l'Entitat, de les seves filials i les participades**. Una pota va lligada a l'altra.

El compromís social ha de ser el focus principal de l'estratègia. **Si l'estratègia només es fa a curt termini i amb un objectiu resultatista estem abocats al fracàs**. Recordem que les plantilles del sector financer hem estat i som part de la solució. Ho hem estat en les diferents crisis econòmiques que ens han precedit i, de manera especialment brillant, ho estem sent en aquesta pandèmia.

CCOO exigim conèixer com pensa el Banc abordar aquesta reducció de costos. Si la reducció de costos implica una reducció de plantilla, el Banc ja sap quin pot ser el camí: el consens i l'acord. I ja que consideren que l'acord de sortides del primer trimestre ha estat un clar exemple d'eficiència, el Banc te una alternativa que evitaria una fractura laboral, ampliant el termini de vigència obrint l'Acord de desembre a noves sol·licituds.

La digitalització, tal com l'entén el Banc, és un engany en el qual que ens volen ficar i que CCOO no comprarem. Per al Banc (i per al sector), la digitalització passa per buidar de contingut el treball de la plantilla, per externalitzar aquestes funcions a empreses (centres d'atenció telefònica) fins i tot d'altres països. La digitalització suposa abaratir costos, obtenir més beneficis i per descomptat augmentar els seus variables (els de la Direcció) i mentrestant es destrueixen llocs de treball i s'empobreixen les famílies i el país on vivim. Per a això que no comptin amb CCOO.

És immoral abandonar a part de la societat amb l'excusa de la digitalització, sobretot quan al llarg dels últims anys hem estat receptors d'ajudes fiscals. El projecte hauria de tenir en compte com i de quina manera pretenem tomar-les a la societat.

El Banc és rendible, potser molt menys del que la Direcció desitjaria, però repetim que històricament Banc Sabadell s'ha sabut gestionar amb èxit, en bons i en mals escenaris, i la implicació de la plantilla ha estat i és el pilar fonamental per aconseguir aquests objectius a través dels diferents acords amb la RLT.

CCOO defensarem sempre que les possibles reestructuracions organitzatives no impliquin la pèrdua de les condicions laborals, ni la reducció de plantilles per vies traumàtiques. Si el nou CEO vol plantejar una reducció de costos a través del consens i l'acord laboral, CCOO hi serem. Si no fos així, significarà un abans i un després en les relacions laborals de Banc Sabadell.

Ah! I per a nosaltres, haver de treballar en un escenari en què hi hagi una reestructuració que afecti la plantilla no ens sembla gens divertit.