

La salut de la plantilla de Banc Sabadell, a examen

Davant les creixents càrregues de treball, encara falten mans

CÀRREGUES DE TREBALL

CCOO portem temps denunciant a l'empresa la **situació de precarietat a la què es veu sotmesa la plantilla**. A través de la insistència, i les denúncies a la Inspecció de Treball, vam aconseguir que l'empresa avalués els riscos psicosocials amb una metodologia oficial, mitjançant una enquesta que s'envia periòdicament a tota la plantilla.

La pandèmia no pot ser l'excusa per a tot. No és professional. Des que es va declarar, CCOO hem treballat intensament perquè s'apliquessin els protocols sanitaris, perquè la plantilla disposés de material anti-Covid i per millorar les mesures de conciliació de la plantilla. Algunes persones que dirigeixen equips encara no s'han adonat.

IMPROVISACIÓ

Els resultats de totes les enquestes són aclaparadors: **La plantilla està al límit del col·lapse** mentre l'empresa no només no està posant remei a les múltiples mancances organitzatives que es detecten en les enquestes, sinó que es dedica a realitzar un altre tipus d'enquesta, com la realitzada per *Willis Towers*, que sota la premissa de preguntar pel clima laboral (aspectes superficials) no avalua ni proposa solucions.

FALTA PERSONAL

La Direcció no s'ha adonat? **Falta personal en els centres de treball**, especialment a la xarxa, on la clientela continua anant a la seva oficina per a ser atesa. Aquest és el problema que hi ha quan qui decideix, és un consultor que no ha trepitjat una oficina bancària ni coneix el nostre negoci.

No volem visites del CEO a les oficines d'uns pocs minuts per gravar-les en vídeo i fer-se la foto. Volem solucions. Volem treballar en condicions laborals saludables per tirar aquest Banc endavant davant els embats del sector.

PRESSIONS MALALTISSES

I per ara ens trobem amb:

- **Les deshomologacions que s'estan fent són un sense sentit.** No es corresponen amb la realitat dels centres. Aquest és el problema de gestionar-les des del més absolut desconeixement de la realitat.
- **Les càrregues de treball en els centres de treball augmenten de forma exponencial**, ja que la disminució progressiva d'oficines, i de plantilla, fa que aquesta assumeixi les tasques que queden orfes, afectant negativament la salut del treballador i la treballadora.
- Augmenten, d'aquesta manera, les **pressions** per realitzar més feina, sense permetre el registre i la compensació dels excessos de la jornada.

NEGOCI VS. PERSONES

La **digitalització** que ens està venent el Banc, com a excusa per reduir costos sense més, és una estratègia enverinada, que només té en compte el resultat a curt termini deixant enrere a les persones (clients) més vulnerables i a una plantilla que aporta talent i bons resultats al Grup a curt, mitjà i llarg termini.

A la necessitat de digitalitzar-se, cal sumar la imperiosa necessitat **d'emprendre les inversions (en temps i diners) necessàries** per no perdre de vista que pensar exclusivament en els costos i oblidar-se de l'actiu més important del Banc, que són els seus treballadors i treballadores, és un error de principiant.

DIGITALITZACIÓ ENVERINADA

Quan es va publicitar el Pla Estratègic, **CCOO vam exigir al Banc conèixer de quina manera pretén abordar una reducció de costos i emprendre la digitalització** sense caure en els errors d'altres entitats que han hagut de recular en les seves pretensions en tant la plantilla ha alçat la veu. Aquest mai ha estat l'estil de Banc Sabadell. I esperem que el Banc no creui aquesta línia.

Amb la plantilla de Banc Sabadell no s'hi juga