

Info Centres Corporatius: La tornada de la presencialitat per torns

CCOO presenta al CESS una alternativa als torns anunciats pel Banc

En el Flash-In "Com tomarem al setembre" del 19 de juliol l'empresa estableix un sistema de torns a partir del 30 d'agost que no ha fet una altra cosa que empipar la plantilla. I és que per més que l'empresa tingui la facultat de l'organització del treball, hi ha aspectes que no es poden obviar com són la seguretat i la salut i les necessitats de conciliació. Per això, **CCOO els hem manifestat que la distribució proposada no ens sembla la més encertada** perquè:

- L'alternança de dies cada setmana i que els dies d'una modalitat o l'altra no siguin consecutius suposa un desgavell de planificació i organització innecessari per la plantilla
- Els dies alterns no ajuden a la gestió de la feina, no sembla factible que l'eficiència del treball passi per estar en el centre corporatiu de forma intermitent malgrat la voluntat i l'esforç dels managers per afavorir-la
- A tot això cal sumar que la plantilla ha de passejar cada dia el portàtil i els estris personals de casa al centre i viceversa. L'ús de les guixetes queda gairebé completament desaprofitat
- L'elecció del lloc de treball és lliure i fins ara es recomanava fer servir el mateix lloc els dies presencials de la setmana. Aquesta recomanació perd el sentit amb el sistema de torns que es presenta i, pitjor encara, no creiem que quedi garantida la higiene necessària diària per tots els llocs de treball habilitats en tots els centres corporatius. No ens consta que els serveis habituals de neteja s'intensifiquin per aquesta fase del procés de desescalada. Si des de l'inici del retorn als centres, els serveis de neteja estan sent insuficients, què passarà a partir d'aquesta nova fase que requereix de més intensitat?
- No és un sistema que faciliti la conciliació, un concepte que sempre està present però que fan tan difícil d'aplicar

CCOO creiem que la millor opció és fer una setmana de teletreball i una altra de presencial en dos torns que puguin garantir el 50% de l'aforament per mantenir les distàncies de seguretat actuals. L'empresa manifesta que vol l'assistència setmanal i que per això ha pres aquesta decisió, fet pel qual en el CESS del passat dijous 22 de juliol, **CCOO vam presentar una proposta** ajustada a la pretensió de l'empresa:

SETMANA 1: 13-17 setembre

TORN 1: dilluns, dimarts i dimecres presencial

TORN 2: dijous i divendres presencial

SETMANA 2: 20-24 setembre

TORN 1: dilluns i dimarts presencial

TORN 2: dimecres, dijous i divendres presencial

Si bé l'empresa diu que es manté en la seva postura, **tenim encara un mes per endavant en el que insistirem en la posada en marxa d'un sistema coherent de torns** i, a més, que es posi en pràctica a partir del 13 de setembre, un cop iniciat el curs escolar. Volem un sistema de torns que suposi una bona gestió del treball i la conciliació de la vida laboral i personal.

Esperem que el Banc, que insisteix tant amb el concepte SMARTWORK, amb el que podríem pensar que fins i tot hi creu en el sistema híbrid, posi sentit comú i modifiqui el sistema de torns publicitat.



sindicat especialista en sindicalisme