

EL TELETREBALL I L'AJUDA ALIMENTÀRIA

CCOO, vigilants als canvis unilaterals de la normativa

CCOO hem tingut coneixement d'un "petit" canvi que el Banc ha incorporat en el redactat de la Norma 7411 - Ajuda Alimentària.

Un "petit" canvi que pot tenir "grans" (i no bones) repercussions sobre la plantilla, ja que l'ajuda alimentària sempre s'ha percebut sobre la base de la modalitat de la jornada realitzada, independentment d'on es realitzi:

On abans deia:

"Els empleats que realitzin la jornada amb horari continu i sota el Conveni de Banca, tindran dret a rebre una prestació en concepte d'ajuda alimentària, en forma de tiquet restaurant per a cada dijous del període d'hivern (octubre - Març) que l'empleat treballi de forma efectiva."

"Els empleats amb horari partit i sota el Conveni de Banca, tindran dret a la prestació d'ajuda alimentària mitjançant la targeta Menú Card"...

Ara hi diu:

"Els empleats **que al centre de treball** realitzin la jornada amb horari continu i sota el Conveni de Banca, tindran dret a rebre una prestació en concepte d'ajuda alimentària, en forma de tiquet restaurant per a cada dijous del període d'hivern (octubre - març) que l'empleat treballi de forma efectiva. "

"Els empleats **que al centre de treball** realitzin l'horari partit i sota el Conveni de Banca, tindran dret a la prestació d'ajuda alimentària mitjançant la targeta Menú Card." ...

CCOO hem exigit al Banc la immediata rectificació del nou redactat que suposa una condició més perjudicial que contravé el que recull el CCB i en els acords vigents a l'empresa.

CCOO continuarem atents a qualsevol modificació de les nostres condicions laborals i seguirem vigilant perquè el Banc no transgredeixi els nostres drets laborals.

Continuarem informant.

La nostra força és la teva afiliació.



sindicat especialista en sindicalisme

#AQUÍNOHISOBRAINÚ