

ERO del Banc Sabadell: 1900 persones afectades és un insult a tota la plantilla

Avui 2 de setembre ha tingut lloc la primera reunió del període previ de la negociació de l'ERO anunciat pel Banc Sabadell, on la Direcció pretén que afecti 1900 persones del Banc (no filials). **CCOO hem advertit que la xifra és desproporcionada, irreal i un insult a tota plantilla.** Plantejar un ERO sense buscar prèviament alternatives i sense que amb prou feines hagin acabat les vacances, és una mostra del poc respecte que sembla tenir el Banc, no només cap als seus representants legals, sinó cap a la seva plantilla que porta anys treballant i sacrificant-se per tirar endavant Banc Sabadell.

El Banc addueix causes estructurals i que necessita reduir costos per generar més beneficis. Quant CCOO els hem preguntat per les mesures que pensen aplicar, ens **han respost que els fem una proposta. Doncs aquí va la nostra proposta: AQUÍ NO HI SOBRA NINGÚ.**

CCOO hem reclamat al Banc l'informe complet que hauria de justificar aquest ERO, ja que no veiem quins són els motius que esgrimeix el Banc per justificar-ho. Quan tinguem aquest informe, el nostre Gabinet Econòmic farà un estudi exhaustiu per demostrar, si fos el cas, que els arguments del Banc no tenen cap fonament.

Seguim pensant que no hi ha motius per emprendre un procés d'aquestes característiques, sobretot quan, fruit d'un acord, s'ha reduït la plantilla en 1800 persones amb prejubilacions i jubilacions anticipades i s'han realitzat contractacions durant el 2021. Que apareguin ara amb un nou procés de reestructuració és, per a CCOO, **síntoma de la mala gestió** d'aquesta Direcció.

CCOO creiem fermament que NO hi ha raons per plantejar un ERO a Banc Sabadell, ja que no concorren causes econòmiques, tècniques, productives ni organitzatives. **És més, hi ha alternatives ja que la composició de la plantilla permet emprendre una reestructuració basada en prejubilacions i jubilacions anticipades**, tal com mostrem en el quadre d'edats de la plantilla:

edat	persones	edat	persones
55 anys	508	60 anys	90
56 anys	538	61 anys	102
57 anys	235	62 anys	104
58 anys	173	63 anys	108
59 anys	124	> 64 anys	82

Durant els propers 3 anys, s'incorporaran anualment unes 500 persones amb 55 anys.

És una nova negociació, però en qualsevol cas, CCOO negociarem i lluitarem fins on calgui:

- ▶ per la **DEFENSA DE L'OCUPACIÓ** de tota la plantilla de Banc Sabadell;
- ▶ per l'absoluta **VOLUNTARIETAT** d'adscripció a l'ERO;
- ▶ perquè les **CONDICIONS DE SORTIDA** siguin les més **BENEFICIOSES**;
- ▶ i perquè les **MESURES**, per damunt de tot, **NO siguin TRAUMÀTIQUES**.

La propera reunió: dimarts 7 de setembre

Pel teu lloc de treball, per la teva seguretat, per la defensa dels teus drets, per tenir la informació de primera mà; ara, més que mai

AFÍLIA'T A CCOO

