

La futura organització a Banc Sabadell no convenç i projecta un futur amb peus de fang

A la reunió del CESS del passat dijous 20 de gener, queda demostrat que, després de la reestructuració, a la Direcció del Banc no sembla importar-li la plantilla que ens hem de quedar. CCOO hem denunciat que el deteriorament de les condicions de treball és cada cop més gran i que la inacció del Banc ens pot portar pel camí del conflicte.

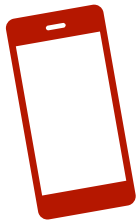
Els resultats preliminars de les **enquestes de riscos psicosocials** de finals d'any a les territorials Est i Centre mostren un augment considerable de:

- Càrregues de treball
- Prolongacions de jornada
- Amenaces i pressions



Digitalització? Així NO.

I ara el banc vol eliminar els telèfons fixos. On trucarà la clientela? Diumenge, a la nit, mentre estem de vacances? Un "bravo" per les ments pensants!



Fem la mateixa feina, atenem els mateixos clients però amb menys personal, menys oficines però, això sí, amb un mòbil d'última generació.

La Banca s'oblida de la gent gran i de les necessitats de moltes altres, perquè **el Banc no compta amb la plantilla, però tampoc amb les necessitats de la clientela.**

Anar a treballar medicat i en males condicions, rebre pressions per fer rapports diaris, augmenten els conflictes i l'agressivitat de clients a la Xarxa, càrregues de treball inassumibles, però **ningú de dalt es responsabilitza**. I l'excusa de la Covid ja no ens val.

Durant el 2021 i el primer trimestre del 2022, prop de 3.500 persones hauran deixat l'Entitat.

A **SSCC**, i a la **Xarxa**, ja avisen que el personal que queda haurà d'assumir la feina dels que han marxat i dels que ho faran.

Recorda que tu no ets el responsable de la manca de personal.

I sí que ho són aquests consultors i directius que plantegen EROs i cobren una milionada sense tenir ni idea del que passa als centres de treball. Ni els importa. Avui treballen a BS però demà estan a la competència.

CCOO hem denunciat a la reunió que l'empresa no s'estigui prenent seriosament la resolució de les deficiències detectades a les enquestes de riscos psicosocials, cosa que ens obligarà a traslladar les nostres queixes allà on sí les prenguin en consideració.

La Direcció del Banc sembla que sap molt bé quin és el seu objectiu: Que els mercats i els seus accionistes estiguin contents. Si per això sacrifica a la plantilla, tant els dóna.

La plantilla comença a mostrar signes que se li acaba la paciència. I el Banc oblida aquest actiu (la plantilla), que amb la seva feina i professionalitat els ha mantingut a la seva cadira directiva. Un greu error de principiants o pitjor, d'estrategs a qui no els importa el futur del Banc



CCOO avisem que emprendre una reestructuració comporta planificar i calibrar molt bé la nova dimensió de l'empresa. Ara sembla que van com un pollastre sense cap.

O posen remei abans que sigui massa tard o el conflicte estarà assegurat.

NO prolonguis la teva jornada, prolonga la teva vida