



Junta d'accionistes 2022

El 24 de març es celebrarà la Junta General d'Accionistes del Banc Sabadell, en un moment fràgil pel que fa a l'estabilitat mundial per la guerra d'Ucraïna, però també per la indignació social que s'està revelant contra les actuacions egoïstes de les patronals del sector financer.

En un entorn en què el Banc s'hauria de preocupar més per la seva plantilla, on **falta personal**, augmenten **les càrregues de treball, dificultat per conciliar, més pressió comercial**, ens **redueixen el nostre variable (no el de la Direcció)**, és absolutament necessari que aquesta Direcció assumeixi que l'actiu més gran d'aquesta empresa, per garantir el futur de l'Entitat, són les seves treballadores i treballadors.

L'informe* que ha realitzat la **Secretaria de Protecció Social i Polítiques Públiques de CCOO és demolidor: Proposa que més de la meitat dels punts proposats a la Junta d'Accionistes siguin votats en contra.**

Aprofitem per animar a totes aquelles persones accionistes que encara no han emès el seu vot, perquè ho facin en aquest sentit o que el deleguin a CCOO (volant B signat i enviar-lo al CPI 1751-001).



El que CCOO votarem a la junta

Punt	Proposta	Vot	Comentaris més rellevants
1	Comptes anuals	Abstenció	Encara que l'auditoria no presenta excepcions, l'aprovació dels comptes i la gestió del Consell haurien de ser sotmesos a votació per separat, com fa la majoria d'empreses de l'IBEX.
2	Informació no financera	En Contra	Cal redoblar l'esforç de l'Entitat en matèria d'igualtat i disminuir una bretxa elevada salarial i de gènere existent. No inclou cap societat filial resident en territoris considerats paradisos fiscals i tampoc informa del percentatge de la plantilla coberta per conveni a tots els països.
3	Aplicació del resultat	Sense objecció	-
4.1 4.2 4.3 4.4 4.5	Nomenaments	En Contra	Les ratificacions i reeleccions de Consellers/Conselleres independents ni tan sols assoleixen el 30% de dones . La majoria ho són d'altres empreses, algunes de l'IBEX i en un cas hauria de ser per un termini inferior, ja que el 2026 portarà 13 anys en el càrrec.
5	Ampliació del capital social	En Contra	"Delegació de la facultat d'exclusió del dret de subscripció preferent sense causa justificada". Aquest dret només s'ha de cedir en casos que requereixin determinades situacions, que en tot cas ha de conèixer la Junta amb anterioritat.
6	Emissió valors convertibles	En Contra	La delegació, per aquest punt, té la mateixa consideració que en el punt anterior.
7	Aprovació límit màxim retribució variable	En Contra	Es vol aprovar un límit màxim aplicable a la retribució variable dels membres del Col·lectiu Identificat del Grup, en un import equivalent a dues anualitats, és a dir, un 200% de la retribució fixa anual assignada a cadascun.
8	Aprovació compl. informació política remuneracions 2021-2023	Abstenció	Tot i que allò que s'esmenta va en la línia amb el que hauria de ser una política de remuneracions, la realitat és que, encara que no tingui incidència, les retribucions del 2021 no compleixen els requisits que aquí s'expressen.
9	Delegació de facultats	Sense objecció	-
10	Votació consultiva política retributiva	En Contra	La màxima retribució que percep un conseller arriba a 1.904.000€ . Aquesta quantitat equival a 32 vegades la retribució mitjana del Banc . A part, els drets consolidats en sistemes d'estalvi (Plans de Pensions) de l'Alta Direcció són desorbitats (35 MM d'euros).

* Tenim a disposició de la nostra afiliació l'informe complet. Demana-ho a ccoogbs@bancsabadell.com