

La teva informació en un **click**

Compte Expansió: La gestió de CCOO per garantir les condicions a la plantilla i familiars

Ens anuncien comptes innovadors que seran la nostra salvació (*un compte digital que fa anys que existeixen*) per immediatament notificar-nos que desapareixen el compte expansió i el compte família.

CCOO ens vam posar en contacte amb la Direcció per exigir que les condicions dels empleats no es toquen (tenim un acord signat) i que les condicions financeres dels nostres familiars es mantinguessin com fins ara.

El Banc ens confirma que els nostres comptes es mantenen sense comissions (en cas contrari vulnerarien l'acord signat) però les condicions dels comptes de familiars es mantenen només si apareixem nosaltres com a persones autoritzades.

Amb aquesta condició, aconseguiran que les nostres famílies s'emportin els comptes a ING. **Un altre èxit de les ments pensants de Banc Sabadell:** ignorar fins i tot a les nostres famílies.

IRPF 2021: la quota sindical desgrava (entre un 20% i el 35%)

Si encara no heu fet la vostra declaració de la renda, recordeu introduir la quota sindical manualment, ja que si no és així, no obtindreu la deducció corresponent (art.19.2 de la llei d'IRPF).

Hisenda, per defecte, no indica la quantitat abonada als sindicats, per la qual cosa cal modificar l'esborrany i introduir-la a "Quotes satisfetes a sindicats".

Consell per a una bona desconexió digital (i laboral):

Si treballes presencialment, al finalitzar la teva jornada deixa el teu portàtil al teu lloc de treball. No te l'emportis com si fos una mascota, ja que al cap i a la fi és una eina de control.

Desconnecta. La teva salut mental, i la teva família i amistats, ho agrairan.

Si el teu responsable fa trampes i pressiona per prolongar la jornada des de casa amb el portàtil (i així no queda registrat) ens ho comuniquis perquè fem la denúncia corresponent.

Disposes també d'una bústia de denúncies, ja que està tipificat com a assetjament laboral:

MiJornada@bancsabadell.com



El CEO presenta els resultats del Banc: I la plantilla?

Cal agrair que el departament de comunicació de Banc Sabadell, abans de la presentació pels inversors i la premsa dels resultats del 1er. trimestre, pensi a editar un vídeo del CEO dirigit a la plantilla.

Però és inadmissible que en **un vídeo adreçat a la plantilla, el CEO sigui incapaç de donar-nos les gràcies.**

I després s'estranyen que la plantilla estigui tan desmotivada i deslligada dels objectius de l'Entitat.

Aquest no és el camí per encarar un futur amb garanties. La paciència té límits. I la plantilla ja els ha sobrepassat.

Ah! i per cert, **una mica de llenguatge inclusiu, ara que han signat el Pla d'Igualtat, no estaria gens malament.**

Els plans d'Igualtat tenen èxit si els primers a creure-ho i practicar-ho són "els de dalt".

A veure si encara ens denegaran el certificat d'igualtat.