

# CCOO nos hemos reunido con la Alta Dirección para abordar el mal clima laboral en Banco Sabadell



Tal como CCOO adelantamos en nuestra intervención ante la Junta General de Accionistas, la finalización de los dos procesos de reestructuración en Banco Sabadell, que han eliminado 3.700 puestos de trabajo, ha agravado de forma dramática las precarias condiciones de trabajo de la plantilla. CCOO lo hemos denunciado tanto en los diferentes foros de interlocución (CESS, negociación ERE, Inspección de trabajo, etc.) como en las acciones que este sindicato está emprendiendo con el sector financiero.

**El objetivo:** Paliar las presiones comerciales y las cargas de trabajo que imposibilitan hacer bien nuestro trabajo y, además, repercute negativamente a nuestros bolsillos al ser imposible alcanzar los objetivos.

Este martes 3 de mayo, **la sección sindical de CCOO y miembros de la Dirección de nuestro Sindicato nos hemos reunido con la Dirección del Banco** para abordar, de forma exclusiva, el mal clima laboral en el Banco, un hecho que día tras día se está agravando de forma alarmante.

La gestión del Banco no ha estado a la altura que toda la plantilla del grupo Banco Sabadell se merece, pero la pandemia primero, y los dos procesos de reestructuración después, han hecho mella en la plantilla en forma de un **deterioro de la salud mental y física**, sin que ello haya tenido, por parte de la empresa, una actuación adecuada.

Por el contrario, la Dirección del Banco, mientras ha destruido miles de puestos de trabajo y reducido oficinas, **incrementa de forma irresponsable la presión comercial** en unos centros de trabajo en los que es imposible atender las necesidades de la clientela (*p.e. oficinas con sólo 1 persona trabajando*).

**Desde CCOO hemos planteado acciones** que se basan, entre otras y principalmente, en:

- ▶ **Incrementar personal** para poder dar el servicio de calidad que siempre nos ha caracterizado.
- ▶ Cambiar la **política retributiva** para compensar adecuadamente a toda la plantillas. **Apertura de un observatorio sectorial** al amparo del Convenio Colectivo para buscar fórmulas que mitiguen los desequilibrios salariales fruto de la pandemia y la guerra de Ucrania.
- ▶ **Reseleccionar/formar personal directivo** para que aprendan a desarrollar su trabajo sin caer en el fácil recurso del "látigo".
- ▶ Implantar una **carrera profesional generosa** y con procesos transparentes.
- ▶ **Teletrabajo** encaminado a mejorar no sólo la rentabilidad, sino la conciliación y desánimo de la plantilla (*p.e. turnos optimizados en SSCC, abierto también a la Red Comercial, en porcentajes superiores al 30%*).

En esta reunión, la Dirección dice tomar nota para estudiar nuestras propuestas y elaborar, lo antes posible, un plan de actuación para revertir esta situación. CCOO esperamos que así sea, ya que tal como se han gestionado los últimos movimientos (teletrabajo, traspaso de personal de Servicing a BSOS, etc.) **el Banco deberá esforzarse para recuperar la confianza de la plantilla.**

**CCOO les hemos pedido que también hablen con el resto de sindicatos, ya que cualquier acción que debamos adoptar en el futuro deberá tener el máximo consenso sindical.** Las personas perjudicadas lo son no por su adhesión sindical, creencia o género, lo son por el simple hecho de trabajar en Banco Sabadell.

**CCOO, de momento, continuaremos insistiendo en nuestras propuestas hasta que la Dirección concrete alguna actuación.**