

# CCOO ens hem reunit amb l'Alta Direcció per abordar el mal clima laboral a Banc Sabadell



Tal com CCOO vam avançar en la nostra intervenció davant de la Junta General d'Accionistes, la finalització dels dos processos de reestructuració a Banc Sabadell, que han eliminat 3.700 llocs de treball, ha agreujat de forma dramàtica les precàries condicions de treball de la plantilla. CCOO ho hem denunciat tant als diferents fòrums d'interlocució (CESS, negociació ERO, Inspecció de treball, etc.) com a les accions que aquest sindicat està emprenent en el sector financer.

**L'objectiu:** Pal·liar les pressions comercials i les càrregues de treball que impossibiliten fer bé la nostra feina i, a més, repercuteix negativament en les nostres butxaques ja que és impossible assolir els objectius.

Avui dimarts 3 de maig, **la secció sindical de CCOO i membres de la Direcció del nostre Sindicat ens hem reunit amb la Direcció del Banc** per abordar, de manera exclusiva, el mal clima laboral al Banc, un fet que dia rere dia s'està agreujant de forma alarmant.

La gestió del Banc no està a l'alçada que tota la plantilla del grup Banc Sabadell mereix, però la pandèmia primer, i els dos processos de reestructuració després, **han deteriorat la salut mental i física de la plantilla**, sense que això hagi tingut, per part de l'empresa, una actuació adequada.

Per contra, la Direcció del Banc, mentre ha destruït milers de llocs de treball i reduït oficines, **incrementa de forma irresponsable la pressió comercial** en uns centres de treball on és impossible atendre les necessitats de la clientela (*p.e. oficines amb només una persona treballant*).

**Des de CCOO hem plantejat accions** que es basen, entre d'altres i principalment, a:

- ▶ **Incrementar personal** per tal de donar el servei de qualitat que sempre ens ha caracteritzat.
- ▶ Canviar la **política retributiva** per compensar adequadament a tota la plantilla. Obertura d'un **observatori sectorial** a l'empara del Conveni Col·lectiu per cercar fórmules que mitiguin els desequilibris salarials fruit de la pandèmia i la guerra d'Ucraïna.
- ▶ **Reseleccionar/formar personal directiu** perquè aprenguin a desenvolupar la seva feina sense caure en el fàcil recurs de "la fuetada".
- ▶ Implantar una **carrera professional generosa** i amb processos transparents.
- ▶ **Teletreball** encaminat a millorar no només la rendibilitat, sinó la conciliació i el desànim de la plantilla (*per exemple, torns optimitzats a SSSC, obert també a la Xarxa Comercial, en percentatges superiors al 30%*).

En aquesta reunió, la Direcció diu prendre nota per estudiar les nostres propostes i elaborar, com més aviat millor, un pla d'actuació per revertir aquesta situació. CCOO esperem que sigui així, ja que tal com s'han gestionat els últims moviments (teletreball, traspàs de personal de Servicing a BSOS, etc.) **el Banc haurà d'esforçar-se per recuperar la confiança de la plantilla.**

**CCOO els hem demanat que també parlin amb la resta de sindicats, ja que qualsevol acció que hàgim d'adoptar en el futur haurà de tenir el màxim consens sindical.** Les persones perjudicades ho són no per la seva adhesió sindical, creença o gènere, ho són pel simple fet de treballar a Banc Sabadell.

**CCOO, de moment, continuarem insistint en les nostres propostes fins que la Direcció concreti alguna actuació.**