

# La teva informació en un **click**

## **Teletreball. Reunió d'urgència amb la Direcció, on CCOO reclamem una negociació davant d'una proposta totalment insuficient**

La Direcció ens ha convocat aquest matí, amb caràcter d'urgència, a una reunió per informar-nos que han decidit implantar a Banc Sabadell, Sabadell Consumer i BSOS, a partir de l'**1 de juny, de manera unilateral, el teletreball en format híbrid 70/30** (màxim 30% i 6 dies/mes):

- Els **Màners coordinaran els torns** de treball en cada departament.
- **Actualitzen l'App del Registre de la Jornada** per controlar les jornades presencials vs. teletreball.
- No tenen ni idea si a **Servicing** seguiran amb el 100% teletreballant. Si fos així, s'aplicaria el pagament estipulat en el Conveni Col·lectiu a partir de l'1 de juny.
- **No es podrà teletreballar el divendres i dilluns següent** (*p.e. es podrà teletreballar dilluns-dimarts o dijous-divendres*).

Per a CCOO, aquesta mesura ens sembla insuficient, ja que no respon a les necessitats de la plantilla. Per això **CCOO exigim:**

- **Una Mesa de Negociació que abordi el teletreball en tota la seva extensió.**
- **Augment dels dies de teletreball a un mínim del 40%.**
- **Ampliar el teletreball, també, al personal de la Xarxa d'Oficines.**

**Ens preocupen** les inconcrecions que mostra la Direcció amb Servicing. **Una mostra més del desconcert que impera a la Direcció.**

## **Compte Família: tema solucionat**

Com **ja vam avançar CCOO ahir en una infoaudio** per a totes les persones de les nostres llistes de difusió (*si encara no hi ets, posa't en contacte amb la teva delegada i delegat de CCOO*) el Compte Família no tindrà com a requisit que la persona treballadora del Banc consti com a autoritzada al compte.

**El canvi anunciat per Banca Comercial és fruit de la pressió** que una bona part de la representació sindical hem exercit perquè canviïn de parer. Ens sembla graciós, per fer servir un terme amable, l'apropiació desesperada d'algun sindicat per atribuir-se el mèrit. **Ens falten medalles per a tants guanyadors.**



## **Clima laboral: Inici de converses**

En aquesta mateixa reunió, la Direcció ens ha comunicat la intenció d'iniciar converses amb les diferents organitzacions sindicals per  **cercar solucions a l'empitjorament del clima laboral entre la plantilla.**

Des de CCOO, que hem reclamat per activa i per passiva abordar aquest tema de manera urgent, valorem de positivament l'anunci.

**CCOO presentarem a la Direcció la nostra proposta** amb una bateria de mesures que hem anat anunciant en les nostres comunicacions (*+plantilla, -pressió comercial, respecte als nostres drets laborals, beneficis socials...*)

**Però cal creure-s'ho. Si l'organització del Banc, sobretot la seva cúpula directiva** i totes i cadascuna de les responsabilitats comercials, les financeres i així fins i tot la persona amb menor categoria, **no s'ho creuen, això continuarà sent el Banc de "Pancho Villa".**

**I abans de començar, apareixen els impresentables de sempre**

Ens arriba per part la plantilla que ja hi ha qui diu als subordinats que el 20% de la variable està supeditat a que contestin favorablement l'enquesta del clima.

Si és així, **advertim a la Direcció que el Clima no es compra** sinó que es guanya amb accions positives de cara a la plantilla per part de l'empresa.

**Si aquesta és la seva proposta, comencem malament.**

