

Segunda reunión para mejorar el clima: Reconocimiento y promoción funciones administrativas



Designed by pch.vector

En la reunión de este lunes, 20 de junio, la empresa ha aclarado aspectos formales de cómo se está llevando esta ronda de reuniones para la mejora del clima laboral. **CCOO ya exigimos en su momento que hay temas que deberían ser negociados previamente.** La Dirección ha confirmado que así se hará cuando se requiera.

CCOO pensamos que esta no es la mejor manera de llevar a cabo una implantación de este calibre, pero no vamos a tirar la toalla para que las propuestas que **CCOO hemos entregado, 60 medidas iniciales y una propuesta sobre carrera profesional, sean tomadas en consideración: En el Banco y en el Observatorio de Banca (medidas económicas).**

Si algunas medidas que el Banco quiere implantar vulneran acuerdos ya firmados o elimina derechos ya adquiridos, CCOO actuaremos con toda la contundencia para defenderlos.

Hoy el Banco nos tenía que informar sobre el **Pacto de niveles.** CCOO les entregamos una propuesta de carrera profesional (la Dirección dice que de momento es la única que han recibido) para definir que nivel profesional y retributivo le corresponde a cada puesto de trabajo y responsabilidad de forma clara, simple y de fácil aplicación. **Y este tema sí requiere de negociación.**

El tema de hoy: Recuperar el valor y la relevancia de unas funciones administrativas históricamente agraviadas y otros:

- El Banco dice que las cargas administrativas se han reducido un 50%. CCOO hemos pedido de dónde salen estas cifras, porque no lo vemos cuando visitamos.
- En cuanto a la carrera profesional, de momento el Banco quiere implantar nuevas figuras administrativas con recorrido profesional a partir de SC, con un plan de capacitación y acompañamiento, con flexibilidad funcional y polivalencia, y acceso de forma voluntaria:
 - Apoderado responsable administrativo
 - Gestor Servicio Empresas
 - GCS plus
 - GCS
 - SC empresas
 - SC

CCOO hemos reclamado más información para valorarlo, como el nivel que lleva aparejado cada función, si existe aumento salarial, el variable, etc. quedan demasiadas incógnitas por resolver.

- Aceptan nuestra propuesta de ampliar el protocolo de acoso contra las situaciones inaceptables de la plantilla con la clientela.

Nos emplazamos a una nueva reunión, y mientras tanto **CCOO continuaremos dando la cara con propuestas que generen impacto entre la plantilla,** negociaremos todas aquellas medidas que mejoren las condiciones laborales y que supongan una modificación de cualquier acuerdo y estaremos en el conflicto si la empresa vulnera cualquier derecho.