

# Arriba l'estiu, millor estar de vacances que a l'atur

**Les excessives càrregues de treball, l'ansietat per assolir els objectius, la manca de personal als centres i departaments, etc. no ens pot fer perdre la perspectiva que la culpa de tota aquesta situació és del Banc, no de la plantilla.**

Hem de complir amb la normativa, ho sabem. Tenim la formació regulatòria (MiFID, Assegurances, etc.), un codi ètic intern i altres normes de compliment obligat. El Banc, per tant, realitza auditories per vetllar pel seu compliment, ja que qualsevol vulneració pot suposar una sanció que pot arribar a convertir-se en un acomiadament.

## No arribes al 100% dels objectius?

És aquí quan algunes persones, fruit de les amenaces, les bronques i instruccions tipus "feu el que calgui" cauen en la temptació de transgredir les normes per assolir els objectius de manera forçada.

La pressió d'algunes Regionals condicionant la retrocessió de comissions amb la contractació d'assegurances és una altra posada en escena d'aquesta pel·lícula de sèrie B.

Naturalment, les conseqüències d'aquestes accions són sancions que poden arribar a l'acomiadament. I ja pots reclamar al superior que et va donar les ordres per telèfon, que no et faran costat.

**El cas de la retrocessió de comissions a canvi de contractar una assegurança** va ser posat en coneixement de la Direcció per part de CCOO, i sembla que van donar instruccions d'acabar amb aquesta pràctica de manera immediata, ja que podria comportar conseqüències nefastes per al Banc.

## La formació per ser un bon líder... Per quan?

És constant veure rànquings, curses de camells i campanyes comercials que surten com bolets però no sabem si són invencions d'alguna Regional.

Cal que els responsables que tenen persones a càrrec seu siguin capaços de treballar en positiu, fomentant la feina ben feta, professional, ètica.

El que passa ara és que ningú els ha ensenyat a gestionar equips, sobretot a gestionar la feina amb poc personal i amb unes càrregues de treball elevades. I en comptes de ser valents per reclamar a la Direcció que s'afanyi a aplicar mesures que facilitin la tasca comercial de la nostra plantilla, callen i fan servir el fuet com a mesura incentivadora.

Afortunadament no són la majoria, però és que no hauria de quedar ningú amb aquest perfil treballant al Banc.

## Un consell per a les vacances

Gaudeix-les. I si per un tancament temporal o definitiu del teu centre de treball volen que canviïs les vacances, no ho facis. Que el Banc hagués planificat millor.



Designed by pch.vector