



AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JUGA

El camí es fa caminant

Per a CCOO, fer sindicalisme no és només posar paraules sobre un paper, és també formar-se i treballar per defensar els drets de la plantilla amb la màxima professionalitat i rigor. No ho és sortir a criticar la feina d'altres sindicats com a únic argument, en comptes de treballar en les seves propostes. No solem respondre als atacs que en època electoral acostumen a fer-nos, però de vegades cal recordar en què consisteix el sindicalisme, ja que alguns "sindicats" a Banc Sabadell semblen desubicats.

Quan aquests sindicats tenen com a únic objectiu criticar la feina dels altres fan un flac favor al sindicalisme i, sobretot, a la plantilla, ja que l'actitud d'aquesta pretesa unitat d'acció sindical a qui beneficia únicament és a l'empresa.

En un entorn laboral cada cop més individualista i amb una falsa sensació d'igualtat, moltes persones creuen que la tasca sindical no és necessària. Però tot i això, la situació actual la fa més necessària que mai.

No tenim el poder de decisió que sí s'atorga a la política, però una organització sindical com CCOO és imprescindible per mantenir l'equilibri entre les persones treballadores i les empreses per defensar els drets laborals de les plantilles. La manera com CCOO treballem i ens organitzem ens converteix en el poder social contraposat a la política i en el poder laboral contraposat a l'empresa.

I a Banc Sabadell no n'és una excepció. CCOO som la contrapart imprescindible a la Direcció gràcies a la feina que hem realitzat, que fem i que seguim fent gràcies, també, a la confiança que ens heu donat els darrers anys, aconseguint una representativitat que ho fa possible.

No s'obté el reconeixement de la plantilla únicament criticant, abocant falsedats, confonent-la i menyspreant el treball de CCOO per amagar-se sota el paraigua d'una fictícia unitat de la qual encara hem de visualitzar la seva feina (sense presentar propostes, ni interposar demandes, ni anar a les denúncies d'altres sindicats, contràriament al que sí fem a CCOO etc.). Així no es defensa la plantilla.

CCOO a Banc Sabadell ens mantenim fidels a la certesa que els drets laborals de la plantilla només es poden defensar amb feina:

- Amb una bona **interlocució**.
- Amb la **capacitat i experiència negociadora**.
- Comptant amb les i els millors **especialistes en Salut Laboral, Previsió Social, Formació, Igualtat**, etc.

I amb capacitat d'acció quan cal:

- **Denúncies** davant la Inspecció de Treball.
- **Concentracions** reivindicatives.
- **Vagues** (ERO).
- Participant i intervenint a la **Junta General d'Accionistes amb més de 2 milions de vots delegats**.

I gràcies a aquesta forma de treballar hem fet camí per consolidar les nostres condicions, aconseguir-ne de noves i **parar els peus a la Direcció**:

- Acords sobre horaris i de condicions econòmiques i socials.
- Conveni Col·lectiu.
- Registre de la Jornada.
- Pla de Sortides Voluntàries, l'ERO i desenes d'acords que podràs trobar a la nostra [web de CCOO grup Banc Sabadell](#).

Tot és fruit de moltíssima feina, d'anàlisi i de visitar constantment els centres de treball per escoltar les vostres inquietuds. I ho fem sense qüestionar què fan els altres, perquè **amb tu tenim el poder de canviar les coses**.