

Hola 2023!

Comencem l'any amb drets que ho són fruit d'acords

Acostumem a valorar les coses en la més absoluta immediatesa, i també acostumem a normalitzar els nostres drets com una cosa intrínseca a la nostra feina. I a CCOO sabem que no és així.

Permisos, vacances, horaris, préstecs, salaris... cadascun d'aquests drets laborals han estat fruit, en el seu moment, d'una negociació en el Conveni Col·lectiu, amb l'empresa, d'una demanda judicial, d'una denúncia davant de la Inspecció de Treball, per la mobilització de la plantilla (ERO) etc., en definitiva, són drets obtinguts després de recórrer un camí no exempt de grans dificultats i discussions.

Comencem l'any 2023 i els acords que CCOO vam signar fa anys no només són vigents, sinó que ens garanteixen millors condicions econòmiques i socials:

Remuneració compte empleat



El 19 de març del 2001, CCOO vam signar un acord de condicions socials que, entre altres punts, estableix que el compte d'empleat es remunera trimestralment en base a:

Euribor BOE - 0,50

Un acord que ha permès que es remuneri al 0,749% el darrer trimestre i que a partir del gener del 2023 sigui:

2,32%

primer trimestre 2023

Vacances 2023

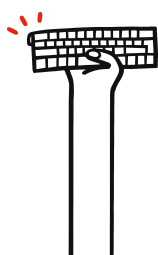
Un acord signat que es remunta al 2006 i que millora les vacances que podem gaudir la plantilla del Banc Sabadell i filials: **31 dies** (El Conveni Col·lectiu estipula 24 dies laborals i l'Estatut dels Treballadors 30 dies naturals)

Recorda:

- Planifica les vacances ara a través de l'aplicatiu.
- No acceptis demorar la petició o una aprovació "verbal" per si de cas. Exigeix la resposta mitjançant l'aplicació.
- El període per gaudir-ne va des de l'1 de gener 2022 fins al 31 de gener de 2024.

Els drets no cauen del cel. Per a **CCOO**, darrere de cada acord hi ha molta feina, molta paciència i un equip de dones i homes, companyes i companys que, per poder defensar els teus interessos, ens hem format per garantir que cada pas que fem sigui definitiu. Seria una ingenuïtat pensar que tots aquests drets són concessions de la Patronal o de la Direcció.

Però res d'això seria possible sense el suport que la plantilla ens ha proporcionat cada 4 anys. I la nostra motivació és continuar sent útils per seguir millorant les nostres condicions laborals.



**AMB LES COSES
DE MENJAR
NO S'HI JUGA**