



Los avances en materia de **igualdad** en Banco Sabadell: 4 años de propuestas y mucho trabajo

Cualquier avance, por pequeño que sea, conlleva un trabajo silencioso e intenso de un equipo de personas. Para CCOO, nos ha permitido tener un Plan de Igualdad, renovarlo y además alcanzar acuerdos y mejoras que repercuten directamente en la plantilla. Aquí te dejamos algunas de las mejoras conseguidas estos últimos años:

Medidas salariales

- Acuerdo para que durante los permisos de maternidad y paternidad se cobre el variable íntegro, independientemente del tiempo trabajado.
- El Plan de Igualdad recoge la promoción profesional de mujeres para equiparar los niveles y funciones superiores en el Banco.
- Hemos incluido en el Plan de Igualdad la realización de una auditoría retributiva que nos permita eliminar la brecha salarial existente y mejorar la política retributiva del Banco.

Otras medidas de gran relevancia

- Inclusión en el Convenio Colectivo de Banca de medidas específicas de igualdad y conciliación.
- Exigencia de aplicación del Decálogo Europeo (UE) para la corresponsabilidad.
- El Banco debe adoptar el lenguaje inclusivo en las comunicaciones.

Jornada laboral

- Acordar un paquete de medidas para facilitar la conciliación de la plantilla afectada en el inicio de la pandemia.
- El TS nos da la razón y ratifica el disfrute de los días de permiso retribuidos en días laborales.
- Las reuniones del Banco se celebran mayoritariamente dentro de la jornada laboral.
- El Plan de Igualdad incluye, entre otras muchas medidas, permisos para cuidados, excedencias, compensación formación fuera de la jornada laboral, etc.

El Protocolo de Acoso Laboral y Sexual

- Este protocolo ha sido una reivindicación histórica de CCOO, que engloba todo el espectro de abusos que existen en Banco Sabadell: El laboral y el sexual.
- Su implantación garantiza la protección y confidencialidad a las víctimas, mujeres y hombres.

La confianza que la mayoría de la plantilla de Banco Sabadell ha depositado en CCOO estos últimos años, nos ha permitido ser incidentes a la hora de presentar propuestas y conseguir que el Banco pueda empezar a implantarlas.

Desde CCOO estamos seguros que los próximos años haremos que el Banco implemente nuevas medidas que permitan avanzar aún más en conseguir un entorno laboral equitativo y saludable.

